

Estudo Técnico Preliminar 5/2025

1. Informações Básicas

Número do processo: 08255.006299/2024-10

2. Descrição da necessidade

Serviços Terceirizados de Limpeza e Conservação, Lavagem de Veículos e Jardinagem

IN 58/2022-ME

O presente Estudo Preliminar tem o objetivo de efetuar a análise de viabilidade e o levantamento dos elementos essenciais que servirão para compor Termo de Referência para contratação de empresa especializada nos **serviços de limpeza e conservação predial e mobiliários, de lavagem de veículos oficiais e de jardinagem**, para atender as necessidades da Superintendência Regional de Polícia Federal na Bahia - SR/PF/BA, com emprego de mão-de-obra com dedicação exclusiva de Agentes de Limpeza, de Lavadores de Veículos e de Jardineiro.

2.1. NORMATIVOS LEGAIS

- Instrução Normativa 58/2022-ME
- Instrução Normativa 65/2021-ME
- Caderno de Logística - Pesquisa de Preços - versão 1.0, março/2024
- Instrução Normativa 05/2017-MPOG
- Instrução Normativa SLTIMPOG 01/2010
- Resolução Conama 20/1994
- Lei 14.133/21
- Lei 12.305/2010
- Decreto 10.936/2022
- Decreto 9.507/2018
- Portaria 443/2018-MPOG
- Instrução Normativa SEGES/MGI 190/2024
- Orientação Normativa 01/2021 e-CJU/AGU
- Portaria 21.262, de 23 de Setembro de 2020
- CCT/SEAC-SINDLIMP/BA/2025

2.2. JUSTIFICATIVA

2.2.1 A contratação de empresa especializada nos serviços de limpeza e conservação se faz necessária para que não haja a descontinuidade na prestação desses serviços nas dependências da SR/PF/BA e suas unidades descentralizadas, haja vista o encerramento do Contrato 08/2020 - SR/PF/BA, com a empresa HIGICLEAN

LIMPEZA E CONSERVAÇÃO EIRELI, CNPJ nº 21.938.382/0001-79, **em 31/07/2025**. Acrescenta-se que o contrato vigente se iniciou em 01/08/2020 e deverá ser encerrado em 31/07/2025, isto é, após 60 meses, uma vez que é regido pela Lei 8.666/93, a qual determina, em seu art. 57, inciso II, que a prestação de serviços a serem executados de forma contínua *"poderão ter a sua duração prorrogada por iguais e sucessivos períodos com vistas à obtenção de preços e condições mais vantajosas para a administração, limitada a sessenta meses"* (grifo nosso).

2.2.2. Os serviços a serem contratados visam manter os ambientes de trabalho permanentemente limpos e saudáveis, proporcionando ao público interno e externo condições mínimas de higiene e conforto, além da manutenção e conservação dos bens públicos, em caráter permanente. Importante ressaltar que o órgão não dispõe de categoria funcional cuja atribuição coincida com o objeto a ser contratado.

2.2.3. Assim sendo, para preenchimento da lacuna e atendimento da demanda instalada, torna-se necessária a terceirização dos serviços de conservação e limpeza, que, por sua vez, encontra amparo legal do Decreto nº 9.507, de 21/09/2018, na Portaria 443/2018-MPOG e na Instrução Normativa MPOG nº 05 de 26/05/2017 e suas atualizações.

2.2.4. A necessidade da contratação é evidente, haja vista que o serviço de limpeza e conservação dos prédios que sediam a Polícia Federal na Bahia são de natureza acessória e imprescindível. Sem esse importante serviço auxiliar, restam prejudicados, de um lado, o ambiente laboral dos servidores e, de outro, a qualidade do serviço público prestado à população.

2.2.5. Salienta-se que a sede da SR/PF/BA possui grandes dimensões, tanto de área interna quanto de área externa, com um efetivo de mais de 200 (duzentos) servidores/colaboradores, além de grande fluxo de pessoas usuárias dos diversos serviços prestados pelos setores e delegacias.

2.2.6. Além da Sede da SR/PF/BA, os serviços a serem contratados atenderão postos e delegacias descentralizadas tanto em Salvador/BA, como nos municípios de **Juazeiro, Porto Seguro, Vitória da Conquista, Ilhéus, Barreiras e Feira de Santana**.

2.2.7. O planejamento realizado busca o melhor aproveitamento dos recursos humanos, materiais e/ou financeiros despendidos na contratação de serviços de terceiros. Os materiais de consumo a serem utilizados nos serviços serão fornecidos diretamente pela empresa contratada, fazendo parte da composição dos custos, o que resultará numa melhor aplicação dos recursos materiais e financeiros empregados, uma vez que a contratada será a maior interessada em racionalizar tais recursos, cuja economia deve ser repassada ao órgão contratante. **Entretanto, cabe ressaltar que os materiais de higiene pessoal serão pagos à parte e por demanda e consumo**, haja vista que a Orientação Normativa nº 01/2021 da e-CJU/AGU, sedimentou o entendimento de não ser admitida a inclusão de materiais de higiene pessoal (sabonete líquido, papel toalha, papel higiênico) como insumos dos contratos de limpeza, asseio e conservação, para fins de definição do valor do m² limpo.

2.2.8. As dimensões dos imóveis citados nos itens anteriores serão oportunamente detalhadas quando da demonstração da necessidade do número de profissionais em relação à produtividade mínima adotada pela Instrução Normativa 05/2017-MPOG e pela Portaria 21.262, de 23 de Setembro de 2020.

2.2.9. Do ponto de vista gerencial, compete ao gestor público zelar pela conservação dos bens públicos sob a sua administração. Logo, é exatamente essa diligência que norteia a abertura do presente processo administrativo.

2.2.10. Do ponto de vista da finalidade pública do serviço prestado, é óbvio que os serviços de limpeza e conservação contribuirão para oferecer ao público interno e externo um ambiente limpo e saudável, contribuindo para o conforto dos usuários dos serviços prestados pelos diversos setores e delegacias da Polícia Federal na Bahia.

2.2.11. Por se tratar de prestação de serviços com alocação de postos de trabalho, apesar das especificidades dos referidos postos, entendemos que podem ser enquadrados como serviços comuns, uma vez que, de acordo com o inciso XIII, do artigo 6º, da Lei 14.133, *bens e serviços comuns: aqueles cujos padrões de desempenho e qualidade podem ser objetivamente definidos pelo edital, por meio de especificações usuais de mercado*, como ocorre no presente caso.

2.2.12. Conforme exigência prevista no art. 48 da Lei nº 14.133/2021, registra-se que **os serviços de limpeza, jardinagem e lavagem de veículos a serem contratados configuram-se como atividades materiais, acessórias, instrumentais e complementares às competências legais da Polícia Federal**. Tais serviços são essenciais para garantir a salubridade, organização, segurança e funcionalidade das instalações físicas e da frota veicular, assegurando condições adequadas para o desempenho das atribuições institucionais da Superintendência Regional na Bahia e suas unidades descentralizadas.

2.2.13. Ressalte-se que, dentre os cargos que integram a estrutura da Polícia Federal, não há cargo com atribuições idênticas ou similares às dos postos de trabalho que se visa a contratar.

2.2.14. A execução do contrato atualmente em vigor transcorreu a contento, atendendo as demandas da SR/PF/BA, o que atesta o acerto da solução adotada.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Setor de Administração e Logística - SELOG/SR/PF/BA	RODRIGO DUARTE GUIMARÃES
Unidade de Planejamento - UPLAN/SELOG/SR/PF/BA	RAFAEL GOMES SAN TANA

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

4.1. Para que o presente serviço seja contratado e corretamente prestado, existem requisitos mínimos para sua satisfação conforme disposto a seguir:

4.1.1. Requisitos para Serviço Continuado:

4.1.1.1. O serviço de limpeza e conservação, pela sua essencialidade, visa atender à necessidade pública de forma permanente e **contínua**, por mais de um exercício financeiro, assegurando o funcionamento das atividades finalísticas do órgão, de modo que sua interrupção compromete a prestação de um serviço público e o cumprimento da missão institucional.

4.1.1.2. Os empregados da contratada deverão ficar à disposição nas dependências do contratante para a prestação dos serviços, em regime de dedicação exclusiva de mão de obra;

4.1.1.3. A disposição da mão de obra deverá ser de 40 (quarenta) horas semanais, no período diurno de segunda a sexta-feira, em horário dentro do período de expediente estabelecido para o órgão, que na Polícia Federal corresponde ao período compreendido entre 07 às 19 horas.

4.1.2.4. Não será aceito, nem mesmo na condição de jovem aprendiz, o uso de menor de 18 anos em ambiente interno da Polícia Federal.

4.1.2. Requisitos Temporais – vigência do contrato:

4.1.2.1. Os objetos da contratação são 31 (trinta e um) postos de trabalho distribuídos em 7 municípios (**Salvador, Juazeiro, Porto Seguro, Vitória da Conquista, Ilhéus, Barreiras e Feira de Santana**).

4.1.2.2. Considerando que em quase todas as localidades, exceto na capital Salvador, são poucos os postos a serem contratados, para estímulo da competitividade e economia de escala, **a vigência do contrato deverá ser de 05 (cinco) anos**, podendo haver prorrogações sucessivas, limitada a vigência máxima de 10 (dez) anos, nos termos do artigo 106 e 107 da Lei 14.133/2021, a contar da data da assinatura do contrato e a critério da administração. Essa vigência do contrato mais dilatada permitirá que as empresas vencedoras do certame possam ofertar melhores propostas, contando com tempo necessário para obter retorno sobre o investimento alocado no contrato e, ainda, com expectativa de renovação contratual por até 10 (dez) anos. Ademais, um contrato com vigência mais alongada, reduz os custos internos com renovações, aditivos ou outros processos licitatórios para novas contratações.

4.1.3. Requisitos de qualificação técnica:

a) Atestado(s) ou Certidão(es) de comprovação de aptidão técnica expedido(s) por pessoa jurídica de direito público ou privado, que evidencie que a licitante executou ou executa serviços pertinentes (serviços de fornecimento de mão de obra) e compatíveis com o objeto da licitação devendo o quantitativo apresentado no(s) atestado(s) ser de no mínimo 15 (quinze) postos por um período de 24 (vinte e quatro) meses. A exigência de atestados de capacidade técnica e econômica se justifica como comprovante de que a contratada é capaz de recrutar e manter pessoal capacitado e honrar compromissos trabalhistas, previdenciários e fiscais. A exigência serve também como barreira para que empresas recém-abertas, sem expertise no mercado e sem qualificações, use um contrato da Polícia Federal de grande porte como o que se pretende contratar, para experimentação, colocando em risco as atividades fins do Órgão.

b) Para preenchimento dos postos de trabalho, a CONTRATANTE realizará a investigação social de todos os futuros contratados, conforme determina a **IN 175-DG/2020**.

c) O padrão mínimo de qualidade da prestação dos serviços será avaliado conforme o Instrumento de Medição de Resultado (IMR), anexo do Termo de Referência.

4.1.4. Requisitos de qualificação econômica:

a) Certidão negativa de efeitos de falência, recuperação judicial ou recuperação extrajudicial, expedida pelo distribuidor da sede do licitante.

b) Capital Circulante Líquido (CCL) ou Capital de Giro (Ativo Circulante – Passivo Circulante) de, no mínimo, 16,66% (dezesseis inteiros e sessenta e seis centésimos por cento) do valor estimado para a contratação;

c) Índices de Liquidez (LG, LC, SG) superiores a 1 **OU** Comprovação de patrimônio líquido de 10% (dez por cento) do valor estimado da contratação, por meio da apresentação do balanço patrimonial e demonstrações contábeis do último exercício social;

d) Patrimônio Líquido (PL) não inferior a 1/12 da declaração de contratos.

4.1.5. Requisitos de Subcontratação

4.1.5.1. Não será admitida a subcontratação do objeto principal dos serviços contratados.

4.1.5.2. A subcontratação apenas será aceita para o **Aluguel por 15 dias de cada ano de Plataforma Elevatória Articulada**, para ser utilizada em limpeza de fachadas envidraçadas da SR/PF/BA em Salvador/BA. Somente para este aluguel, a contratada poderá subcontratar empresa especializada em locação de máquinas e equipamentos para obras. Ressalte-se que **o aluguel deverá contemplar o operador e EPIs para o operador, além de contar com o treinamento e os EPIs para o Agente de Limpeza da Superintendência que ficará alçado na plataforma para a limpeza da fachada**. O treinamento e os EPIs devem ser de acordo com a NR-35, que estabelece os requisitos mínimos para trabalhos em altura. A plataforma deve ser suficiente para a limpeza da fachada da Superintendência com tamanho de 16 metros de altura.

4.1.5.3. Os custos necessários para essa única subcontratação autorizada estarão apostos na Planilha de Custos de Formação de Preços e farão parte da composição dos custos mensais dos empregados contratados para limpeza.

4.1.6. Requisitos de Garantia Contratual

4.1.6.1. Prestação de garantia no valor de 5% (cinco) por cento do valor anual do contrato, conforme determina o artigo 98, parágrafo único, da Lei 14.133/2021

4.1.7. Requisitos de Participação

4.1.7.1. Considerando o valor e o tipo de serviço a ser contratado, os itens não terão participação exclusiva de ME /EPP, conforme o artigo 6 do Decreto nº 8.538/2015. Considerar-se-á **a preferência de contratação para as**

microempresas e empresas de pequeno porte apenas para fins de critério de desempate, se for o caso, tendo em vista que o sistema de compras do Governo Federal utiliza o procedimento automaticamente, nos termos do Art. 5º do Decreto nº 8.538/2015.

4.1.7.2. Trata-se de uma contratação de natureza comum, não ser tratando de bem ou serviço de alta complexidade ou de grande vulto, desse modo, **não será permitida a participação de consórcios e/ou cooperativas**. A justificativa para se optar

por vedar a participação de consórcios e cooperativas no certame, considerando aspectos operacionais diretamente relacionados à natureza dos serviços a serem contratados, são os seguintes.

4.1.7.2.1. Execução contínua e padronizada dos serviços: A contratação envolve a prestação de serviços continuados de limpeza, conservação, jardinagem e lavagem de veículos, que exigem homogeneidade na execução, controle rígido da mão de obra e resposta rápida a ocorrências, o que poderia ser comprometido com a divisão de responsabilidades entre empresas consorciadas.

4.1.7.2.2. Responsabilidade unificada e pronta resposta: A vedação aos consórcios se justifica para assegurar que a contratada tenha estrutura operacional consolidada e centralizada, evitando conflitos de gestão, dificuldades na comunicação com a Administração e diluição de responsabilidades na execução contratual.

4.1.7.2.3. Maior segurança jurídica e contratual: A restrição visa mitigar riscos de fragilidade administrativa, fragilização de direitos trabalhistas e eventuais questionamentos pelos órgãos de controle, além de garantir gestão contratual mais eficiente por meio de uma empresa com experiência comprovada e estrutura única.

4.1.8. Requisitos de Transição Contratual

4.1.8.1. Não se aplica a necessidade de a Contratada promover a transição contratual com transferência de conhecimento, tecnologia e técnicas empregadas, tendo em vista que o serviço pleiteado se trata de atividades rotineiras e conhecidas pelas empresas do ramo, não sendo necessária transferências de conhecimentos entre elas, após findado o contrato.

4.1.9. Requisitos de Julgamento

4.1.9.1. O critério de julgamento adotado será o de MENOR PREÇO, haja vista que os serviços objetos da contratação são enquadrados como comuns, cujos **padrões de desempenho e de qualidade podem ser objetivamente definidos pelo edital, por meio de especificações usuais no mercado**.

4.1.10. Requisitos de Sustentabilidade

4.1.10.1. A empresa contratada deve adotar as seguintes práticas de sustentabilidade na execução dos serviços:

4.1.10.1.1. Usar produtos de limpeza e conservação de superfícies e objetos inanimados que obedeçam às classificações e especificações determinadas pela ANVISA;

4.1.10.1.2. Adotar medidas para evitar o desperdício de água tratada.

4.1.10.1.3. Observar a Resolução CONAMA nº 20, de 7/12/1994, quanto aos equipamentos de limpeza que gerem ruído no seu funcionamento;

4.1.10.1.4. Fornecer aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários, para a execução de serviços;

4.1.10.1.5. Realizar um programa interno de treinamento de seus empregados, nos três primeiros meses de execução contratual, para redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;

4.1.10.1.6. Realizar a separação dos resíduos reutilizáveis e recicláveis descartados pelos órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta e indireta, e a sua destinação prioritária às associações e cooperativas de catadores de materiais recicláveis, que será precedida pela coleta seletiva do papel para reciclagem, quando couber, nos termos da IN MARE nº 6, de 3 de novembro de 1995 e do Decreto nº 10.936, de 2022;

4.1.10.1.7. Respeitar as Normas Brasileiras - NBR, publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos;

4.1.10.1.8. Prever a destinação ambiental adequada das pilhas e baterias usadas ou inservíveis, segundo disposto na Resolução do CONAMA vigente.

4.1.10.2. Para fins de coleta seletiva ou logística reversa, os resíduos sólidos reutilizáveis e recicláveis deverão ser acondicionados adequadamente e de forma diferenciada, de modo que a contratada deverá:

4.1.40.2.1. Realizar o adequado acondicionamento dos resíduos recicláveis descartados pela Administração.

4.1.40.2.1.1. Os resíduos sólidos reutilizáveis e recicláveis devem ser acondicionados adequadamente e de forma diferenciada, para fins de disponibilização ao sistema de coleta seletiva ou logística reversa porventura estabelecido.

4.1.40.2.1.2. Otimizar a utilização de recursos e a redução de desperdícios e de poluição, através das seguintes medidas, dentre outras:

4.1.40.2.1.3. Racionalizar o uso de substâncias potencialmente tóxicas ou poluentes;

4.1.40.2.1.4. Substituir as substâncias tóxicas por outras atóxicas ou de menor toxicidade;

4.1.40.2.1.5. Usar produtos de limpeza e conservação de superfícies e objetos inanimados que obedeçam às classificações e especificações determinadas pela ANVISA;

4.1.40.2.1.6. Racionalizar o consumo de energia (especialmente elétrica) e adotar medidas para evitar o desperdício de água tratada;

4.1.40.2.1.7. Realizar um programa interno de treinamento de seus empregados, nos três primeiros meses de execução contratual, para redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;

4.1.40.2.1.8. Treinar e capacitar periodicamente os empregados em boas práticas de redução de desperdícios e poluição;

4.1.40.2.1.9. Utilizar lavagem com água de reuso ou outras fontes, sempre que possível (águas de chuva, poços cuja água seja certificada de não contaminação por metais pesados ou agentes bacteriológicos, minas e outros);

4.1.40.2.1.10. Observar a Resolução CONAMA nº 20, de 7/12/1994, e legislação correlata, quanto aos equipamentos de limpeza que gerem ruído no seu funcionamento;

4.1.40.2.1.11. Fornecer aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários, para a execução de serviços;

4.1.40.2.1.12. Respeitar as Normas Brasileiras - NBR, publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos;

4.1.40.2.1.13. Desenvolver ou adotar manuais de procedimentos de descarte de materiais potencialmente poluidores, dentre os quais:

4.1.40.2.1.13.1. pilhas e baterias que contenham em suas composições chumbo, cádmio, mercúrio e seus compostos devem ser recolhidas e encaminhadas aos estabelecimentos que as comercializam ou à rede de assistência técnica autorizada pelas respectivas indústrias, para repasse aos fabricantes ou importadores;

4.1.40.2.1.13.2. lâmpadas fluorescentes e frascos de aerossóis em geral devem ser separados e acondicionados em recipientes adequados para destinação específica;

4.1.40.2.1.13.3. pneumáticos inservíveis devem ser encaminhados aos fabricantes para destinação final, ambientalmente adequada, conforme disciplina normativa vigente.

4.1.11. Aplicação do Decreto nº 11.430/2023

4.4.11.1. O Decreto nº 11.430/2023 regulamenta o disposto no inciso I do § 9º do art. 25 e no inciso III do caput do art. 60 da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, para dispor sobre a exigência, em contratações públicas, de percentual mínimo de mão de obra constituída por mulheres vítimas de violência doméstica e sobre a utilização do desenvolvimento, pelo licitante, de ações de equidade entre mulheres e homens no ambiente de trabalho como critério de desempate em licitações, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

4.4.11.2. O Capítulo II trata do percentual mínimo de vagas a ser considerado. No referido capítulo, há as seguintes determinações (grifos-nossos):

Decreto nº 11.430/2023

CAPÍTULO II

DO PERCENTUAL MÍNIMO DE VAGAS

Percentual aplicável

*Art. 3º Os editais de licitação e os avisos de contratação direta para a contratação de serviços contínuos com regime de dedicação exclusiva de mão de obra, nos termos do disposto no inciso XVI do caput do art. 6º da Lei nº 14.133, de 2021, **preverão o emprego de mão de obra constituída por mulheres vítimas de violência doméstica**, em percentual **mínimo de oito por cento** das vagas.*

§ 1º O disposto no caput aplica-se a contratos com quantitativos mínimos de vinte e cinco colaboradores.

§ 2º O percentual mínimo de mão de obra estabelecido no caput deverá ser mantido durante toda a execução contratual.

§ 3º As vagas de que trata o caput:

I - incluem mulheres trans, travestis e outras possibilidades do gênero feminino, nos termos do disposto no art. 5º da Lei nº 11.340, de 2006; e

II - serão destinadas prioritariamente a mulheres pretas e pardas, observada a proporção de pessoas pretas e pardas na unidade da federação onde ocorrer a prestação do serviço, de acordo com o último censo demográfico do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.

§ 4º A indisponibilidade de mão de obra com a qualificação necessária para atendimento do objeto contratual não caracteriza descumprimento do disposto no caput.

4.4.11.2.1. O Art. 4º dispõe que, para fins de cumprimento do disposto no Decreto, "o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos e o Ministério das Mulheres firmarão acordo de cooperação técnica com as unidades responsáveis pela política pública de atenção a mulheres vítimas de violência doméstica."

4.4.11.2.2. O capítulo IV dispõe sobre os critérios de desempate.

4.4.11.3. Há no âmbito da união o Acordo de Cooperação Técnica - ACT 27/2024-MGI e Ministério das Mulheres (SEI 41088424) que versa sobre o tema.

4.4.11.4. O Decreto nº 11.430/2023, portanto, aplica-se à presente contratação, pois possui 31 postos com dedicação exclusiva de mão de obra, isto é, o quantitativo é igual ou superior a 25 colaboradores (art. 3º, §1º) e há o ACT entre o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos e o Ministério das Mulheres. Além disso, trata-se de serviços comuns contínuos, com dedicação exclusiva (limpeza, jardinagem, lavagem de veículos), para os quais não há restrição para a não aplicação do dispositivo.

4.4.11.5. A aplicação do percentual no contrato será de 8% de 31 postos, o que dá um resultado de 2,48 postos. Como é necessário definir um número inteiro, será realizado nesse caso o arredondamento para cima (3 vagas), visto que o decreto determina o mínimo de 8% e o arredondamento para baixo não cumpriria o dispositivo.

4.4.11.6. Dessa maneira, a fim de que seja garantido não menos que o mínimo estabelecido no normativo, em atendimento ao disposto no **art. 3º do Decreto nº 11.430, de 8 de março de 2023**, o edital de licitação deverá prever que a empresa contratada destine, no mínimo, **3 (três) postos de trabalho** do total global contratado (31 postos) para o emprego de **mulheres vítimas de violência doméstica**, incluindo mulheres trans, travestis e outras possibilidades do gênero feminino (art. 3º, §3º, I), com **prioridade para mulheres pretas e pardas**, de acordo com a proporção da população da Bahia, conforme o último Censo Demográfico do IBGE (art. 3º, §3º, II).

4.4.11.7. Conforme os dados do Censo Demográfico de 2022 do IBGE, a população da Bahia é composta por aproximadamente **22,4% de pretos** e **57,3% de pardos**, totalizando cerca de **79,7% de pessoas pretas e pardas** no estado. Agência de Notícias - IBGE+2SEI Bahia+2Notícia Preta - NP+2.

4.4.11.8. O Censo 2022 não forneça diretamente o percentual de **mulheres pretas e pardas** na Bahia, mas fornece apenas a informação de que **79,7% da população se declara preta ou parda**. Outra informação relevante é que a população da Bahia é composta por aproximadamente **51,7% de mulheres** e **48,3% de homens**.

4.4.11.9. Não há um número objetivo definido pelo Censo 2022 de **mulheres pretas e pardas** na Bahia. Todavia, se consideradas as informações do item anterior, pode-se inferir que há grande possibilidade de que aproximadamente **79,7% da população de mulheres na Bahia se declara preta ou parda**, haja vista que esse percentual é o da população como um todo e o quantitativo entre homens e mulheres é praticamente 50% de cada gênero.

4.4.11.10. Então, a **prioridade deve ser aplicada a cerca de 80% dessas vagas**, ou seja: **80% de 3 = 2,4**. Nesse caso, como são o total de 3 postos que correspondem às vagas destinadas para as mulheres vítimas de violência e esse percentual foi estimado, entende-se mais recomendado no caso arredondar para baixo, estabelecendo que **as vagas reservadas serão destinadas prioritariamente para pretas e pardas, na proporção que essas mulheres representarem na unidade da federação da prestação do serviço segundo o último censo do IBGE, que no presente caso corresponde a 79,7%% (setenta e nove inteiros e sete décimos por cento), o que corresponde em números reais a 2 (duas) vagas destinadas prioritariamente para pretas e pardas**.

4.4.11.11. A empresa contratada deverá apresentar, durante a execução contratual, documentação que comprove o enquadramento da colaboradora na condição prevista, sendo admissível a articulação com órgãos especializados para viabilizar o recrutamento. A eventual indisponibilidade de mão de obra qualificada **não será considerada descumprimento contratual**, nos termos do § 4º do referido decreto.

4.4.11.12. Ressalte-se, por fim, que a nota explicativa 4., do item 9.53., da atual minuta de contrato da AGU (versão ABR/2025), esclarece que: **"A medida deve constar como obrigação contratual e não como exigência de habilitação, pois exigências de habilitação são restritamente as previstas no Capítulo VI do Título II da Lei."** (Grifonosso).

4.1.12. Requisitos Gerais

4.1.12.1. Conforme o artigo 131, parágrafo único, da Lei 14.133/2021, o pedido de restabelecimento do equilíbrio econômico-financeiro deverá ser formulado durante a vigência do contrato e antes de eventual prorrogação nos termos do art. 107 desta Lei.

4.1.12.2. Durante a vigência do contrato, é vedado ao contratado contratar cônjuge, companheiro ou parente em linha reta, colateral ou por afinidade, até o terceiro grau, de dirigente do órgão ou entidade contratante ou de agente público que desempenhe função na licitação ou atue na fiscalização ou na gestão do contrato.

4.1.12.3. A prestação dos serviços não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração Contratante, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize personalidade e subordinação direta.

4.1.12.4. Os requisitos em tela não excluem outros previstos em legislação específica, atos normativos, cadernos técnicos ou equivalentes, que constarão no edital e no termo de referência ou poderão ser exigidos a qualquer tempo.

4.1.12.5. Por todo o exposto e exigências, os serviços serão prestados por empresa especializada no ramo, devidamente regulamentada e autorizada pelos órgãos competentes, em conformidade com a legislação vigente e padrões de sustentabilidade exigidos nesse instrumento e no futuro termo de referência.

5. Levantamento de Mercado

5.1. Para o levantamento de mercado no Estudo Técnico Preliminar (ETP), a escolha do tipo de contratação para os serviços de limpeza e conservação, jardinagem e lavagem de veículos deve considerar a natureza da demanda, a economicidade e a eficiência operacional. Alternativas usualmente aplicadas nos contratos administrativos para os serviços de limpeza e conservação são:

5.1.1. Contrato por eventos.

5.1.1.1. O modelo de contrato por eventos refere-se à contratação de serviços sob demanda, em que a execução e o pagamento ocorrem conforme a realização de eventos ou ocorrências específicas previamente definidas. Esse tipo de solução pode ser utilizado em **situações esporádicas, sazonais ou com necessidade variável**, oferecendo maior flexibilidade e controle de custos para a Administração.

5.1.1.2. As **vantagens** são: **flexibilidade na execução**, com serviços realizados conforme a real necessidade, evitando ociosidade; **eficiência orçamentária**, visto que o pagamento é feito apenas quando o serviço é executado, permitindo melhor controle financeiro; **modelo adequado para demandas imprevisíveis ou sazonais**, nas quais não há uma continuidade do serviço; e **facilidade de mensuração e fiscalização** do serviço executado.

5.1.1.3. As **Desvantagens e Riscos** são: **dependência da disponibilidade imediata da empresa contratada**, quando convocada; **possível demora na resposta em casos de urgência**, mesmo havendo cláusula de tempo de atendimento; **maior necessidade de controle administrativo para acionamento e medição dos serviços prestados**; descontinuidade do serviço, uma vez que nesse modelo a contratada presta o serviço em decorrência do evento e deixa o local de execução.

5.1.1.4 O modelo de contrato por eventos é mais adequado quando há grande variação da demanda ao longo do tempo, **quando a natureza da atividade não exige presença contínua de profissionais**, bem como quando o serviço pode ser executado de forma isolada e mensurável.

5.1.2. O contrato por metragens.

5.1.2.1. O **modelo de contrato por metragem** é uma forma de contratação na qual o pagamento pelos serviços é feito com base na **área efetivamente atendida**, medida em **metros quadrados (m²)** ou outro critério técnico de mensuração. Essa solução é mais comum em serviços de **limpeza e conservação**, especialmente quando há **variação de ambientes** ou quando se deseja associar o pagamento diretamente ao resultado físico da execução do serviço.

5.1.2.2. As **vantagens do Modelo por Metragem** são: **alinhamento entre pagamento e produtividade** – só se paga o que for efetivamente executado; **maior controle e objetividade na fiscalização**; **flexibilidade para contratação de áreas específicas**, conforme demanda; **redução de custos com ociosidade**, em comparação com contratos por postos.

5.1.2.3 As **Desvantagens e Riscos** são: o modelo **exige medição precisa e periódica**, podendo aumentar demasiadamente a carga da fiscalização; **risco de subdimensionamento ou excesso de serviço**, se não houver planejamento adequado das áreas; **inviável para serviços que exigem presença contínua ou não podem ser fracionados**.

5.1.2.4. O contrato por metragem é indicado quando há **ambientes diversos**, com **diferentes demandas de limpeza**, quando a Administração deseja **controlar a execução conforme a produtividade**, e não por presença de pessoal e quando existe capacidade técnica de **fiscalizar a execução por área**, com recursos humanos e ferramentas adequadas.

5.1.3. O contrato por postos com fornecimento de mão de obra exclusiva.

5.1.3.1. O **modelo de contratação por postos de trabalho** é uma forma tradicional e amplamente utilizada para a **prestação de serviços contínuos com dedicação exclusiva de mão de obra**, especialmente em contratos de limpeza, conservação, jardinagem e vigilância. Nesse modelo, a Administração contrata uma **quantidade fixa de profissionais por função e carga horária**, a serem alocados nos locais indicados, independentemente da variação da demanda.

5.1.3.2. As **vantagens** do modelo por Postos são: **controle operacional facilitado**, com equipes alocadas sob supervisão direta da Administração para os serviços prestados; **maior previsibilidade orçamentária**, com pagamento mensal fixo; **maior controle sobre a presença, conduta e produtividade dos trabalhadores**; **rapidez na reposição em caso de ausências**, por obrigação contratual da empresa; **maior segurança orgânica**, uma vez que os funcionários da empresa contratada são fixos no serviço, além de que podem passar por investigação social promovida pela administração; e **continuidade do serviço**, haja vista que a disponibilidade de mão de obra exclusiva garante o atendimento imediato das necessidades de limpeza diárias da administração.

5.1.3.3. As **desvantagens e riscos** do modelo são: **pagamentos independem da produtividade**, podendo haver ociosidade caso não haja um planejamento e fiscalização adequados; **maior custo trabalhista**, já que a empresa assume encargos pela alocação exclusiva dos profissionais; **rigidez contratual**, dificultando ajustes rápidos à demanda, os quais dependerão de ajustes contratuais, como aditivos; e **risco de ineficiência**, se a alocação de postos não for bem dimensionada.

5.1.3.4. O modelo por postos é mais indicado quando a demanda é **contínua, previsível e permanente**, quando há **necessidade de presença constante de profissionais** no local, bem como quando a natureza do serviço exige **monitoramento contínuo da qualidade e pronta resposta**.

5.1.4. Podem haver outras soluções de mercado não catalogadas neste ETP. Todavia, entende-se que as possíveis soluções encontradas nesse momento são suficientes para entender o mercado e definir uma solução que seja vantajosa para a administração do ponto vista econômico e social. A escolha do modelo de contratação deverá levar em conta as necessidades operacionais da Superintendência Regional da Polícia Federal na Bahia e suas unidades descentralizadas.

5.2. Considerando a necessidade da Administração, a análise do mercado aponta como **melhor solução a contratação de empresa prestadora de serviço terceirizado continuado, na modalidade de contrato por postos com fornecimento de mão de obra exclusiva**, dado que as atividades que se visa a contratar são de caráter acessório e, por isso, preferencialmente objeto de execução indireta.

5.3. O perfil da demanda da SR/PF/BA exige que o serviço seja prestado com fornecimento de mão-de-obra exclusiva, pois não seria razoável que o serviço fosse prestado sob a sistemática de acionamentos ou de limpezas em datas determinadas, uma vez que há a contínua necessidade de asseio e conservação das instalações dos prédios.

5.4. Essa abordagem foi escolhida porque o modelo prevê a disponibilização de funcionários dedicados exclusivamente à execução dos serviços, o que proporciona a continuidade, previsibilidade e qualidade das atividades essenciais à manutenção e conservação das instalações e veículos. Ademais, o modelo permite maior controle sobre a execução das atividades, fácil fiscalização dos serviços e garantia da disponibilidade de mão de obra em tempo integral, promovendo um ambiente limpo, organizado e adequado para as atividades da Administração.

5.5. Pelo exposto, justifica-se como solução mais eficiente e eficaz para a demanda da Administração, a contratação de empresa terceirizada especializada na prestação dos serviços continuados de limpeza e conservação, para **prestação de serviços terceirizados continuados, na modalidade de contrato por postos com fornecimento de mão de obra exclusiva.**

5.6. Definida essa linha de atuação, é necessário proceder ao levantamento de preços dos insumos a fim de construir o valor de referência do serviço. Em observância ao disposto na IN n.º 65/2021 e suas alterações, foram utilizados os seguintes meios de precificação dos serviços:

5.6.1. A Convenção Coletiva de Trabalho do SEEAC-SINDLIMP/2025/BA

5.6.2. Planilha de Custos e Formação de Preços

5.6.3. Pesquisa de Insumos

5.7. Para o serviço de limpeza e conservação será usado para estimativa da quantidade de postos o metro quadrado, a frequência e a produtividade mínima esperada para as seguintes áreas:

5.7.1. Áreas Internas:

- a) Pisos acarpetados: 800 m² a 1200 m²;
- b) Pisos frios: 800 m² a 1200 m²;
- c) Laboratórios: 360 m² a 450 m²;
- d) Almoxarifados/galpões: 1500 m² a 2500 m²;
- e) Oficinas: 1200 m² a 1800 m²;
- f) Áreas com espaços livres - saguão, hall e salão: 1000 m² a 1500 m²; e
- g) Banheiros: 200 m² a 300 m².

5.7.2. Áreas Externas:

- a) Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações: 1800 m² a 2700 m²;
- b) Varrição de passeios e arruamentos: 6000 m² a 9000 m²;
- c) Pátios e áreas verdes com alta frequência: 1800 m² a 2700 m²;
- d) Pátios e áreas verdes com média frequência: 1800 m² a 2700 m²;
- e) Pátios e áreas verdes com baixa frequência: 1800 m² a 2700 m²; e
- f) coleta de detritos em pátios e áreas verdes com frequência diária: 100.000 m².

5.7.3. Esquadrias Externas:

- a) face externa com exposição a situação de risco: 130 m² a 160 m²;
- b) face externa sem exposição a situação de risco: 300 m² a 380 m²; e
- c) face interna: 300 m² a 380 m².

5.7.4. Fachadas Envidraçadas: 130 m² a 160 m², observada a periodicidade prevista no Termo de Referência.

5.8. Conforme cláusula 35ª da CCT/2025-SEAC-SINDLIMP/BA, os funcionários "*perceberão **adicional de insalubridade em grau médio**, que corresponde a **20%**, calculado sobre o salário-mínimo nacional, prevalecendo o acordado na norma coletiva sobre quaisquer outros dispositivos como Portaria, Normas Regulamentadoras, Resoluções, Instruções, Entendimentos, Súmulas e Laudos Técnicos.*". Entretanto, como **existe Laudo de Periculosidade nos ambientes da Polícia Federal, no qual incide um percentual de 30% sobre o salário-base da categoria, será aplicado este adicional, por ser mais favorável ao trabalhador.**

5.9. Saliente-se, por oportuno que as empresas interessadas poderão utilizar como Convenção Coletiva de Trabalho - CCT, aquela que **abrange a atividade preponderante da empresa.**

6. Descrição da solução como um todo

6.1. Os serviços a serem contratados são de natureza continuada de limpeza e conservação, lavador de veículos e jardinagem, com dedicação exclusiva de mão de obra. Enquadram-se na classificação de **serviços comuns** devido ao fato de o objeto ser comumente contratado por demais Órgãos Públicos e empresas privadas, seus requisitos serem comuns e a demanda ser amplamente conhecida pelo mercado.

6.2. A solução será a contratação de pessoa jurídica especializada na prestação continuada de serviços de limpeza e conservação, lavador de veículos e jardinagem, incluindo o fornecimento de uniformes, EPIs, ferramentas e Equipamentos, bem como insumos aplicados aos serviços de limpeza.

6.3. Também serão incluídos SEPARADAMENTE materiais produtos de higiene pessoal (papel higiênico, sabonete líquido, papel toalha, álcool em gel, suporte, etc...) conforme relacionado a parte e com quantitativos estimados, que serão solicitados, recebidos e pagos conforme a efetiva necessidade e consumo.

6.4. A Justificativa para licitar em um mesmo processo materiais de higiene pessoal e afins com o serviço de limpeza, em item apartado, mas agrupado, se justifica tanto pela continuidade de fornecimentos desses insumos que contribui para a higiene e saúde dos servidores, como também pelo fato de não dispormos de espaço adequado e suficiente para armazenar todos os materiais necessários, mesmo que a entrega seja fracionada.

6.5. Tendo em vista a contratação 28 postos para os serviços de limpeza e conservação, e apenas 2 para lavadores de veículos e 1 para jardinagem, o **parcelamento da solução não será adotado**. A justificativa para o não parcelamento está aposta no item 9. deste documento.

6.6. Não haverá necessidade de adequação do ambiente de trabalho.

6.7. Será exigida a garantia da contratação de que tratam os arts. 96 e seguintes da Lei nº 14.133, de 2021, no percentual de 5% (cinco por cento) do valor contratual, conforme regras previstas no contrato.

6.8. A garantia nas modalidades caução e fiança bancária deverá ser prestada em até 10 dias úteis dias após a assinatura do contrato.

6.9. No caso de seguro-garantia sua apresentação deverá ocorrer, no máximo, até a data de assinatura do contrato.

6.10. O contrato oferece maior detalhamento das regras que serão aplicadas em relação à garantia da contratação.

6.11. Após a homologação do certame, a empresa que se sagrar vencedora será convocada para assinar o contrato, conforme previsão contida no **TERMO DE REFERÊNCIA** e em seus anexos.

6.12. Por se tratar de serviço que não pode sofrer solução de descontinuidade, a empresa contratada deve estar em plenas condições de iniciar a prestação do serviço no primeiro dia útil de previsão para início do contrato.

6.13. A prestação de serviços objeto deste processo, tendo em vista a descrição do Código Brasileiro de Ocupações (CBO) e necessidades da Contratante, será executada por meio das seguintes tarefas básicas:

--	--

OCUPAÇÃO	DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS
<p>Servente de Limpeza</p> <p>CBO 5143-20</p>	<p>Descrição Sumária</p> <p>Executam serviços de manutenção elétrica, mecânica, hidráulica, carpintaria e alvenaria, substituindo, trocando, limpando, reparando e instalando peças, componentes e equipamentos. conservam vidros e fachadas, limpam recintos e acessórios e tratam de piscinas. trabalham seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente.</p> <p>Formação e Experiência</p> <p>Para o exercício das ocupações requer-se ensino fundamental completo ou prática profissional no posto de trabalho. a(s) ocupação(ões) elencada(s) nesta família ocupacional demanda formação profissional para efeitos do cálculo do número de aprendizes a serem contratados pelos estabelecimentos, nos termos do artigo 429da consolidação das leis do trabalho - clt, exceto os casos previstos no art. 10 do decreto 5.598/2005.</p> <p>Condições Gerais de Exercício</p> <p>Trabalham em companhias e órgãos de limpeza pública, em condomínios de edifícios, em empresas comerciais e industriais, como assalariados e com carteira assinada; as atividades são realizadas em recintos fechados ou a céu aberto. trabalham individualmente ou em equipe, com ou sem supervisão permanente. o horário de trabalho é variado, ou em regime de rodízio de turnos. algumas das atividades podem ser exercidas em grandes alturas, ou em posições desconfortáveis por longos períodos, com exposição a ruído intenso e a poluição dos veículos.</p>
<p>JARDINEIRO</p> <p>CBO 6220-10</p>	<p>Descrição Sumária</p> <p>Colhem policulturas, derriçando café, retirando pés de feijão, leguminosas e tuberosas, batendo feixes de cereais e sementes de flores, bem como cortando a cana. Plantam culturas diversas, introduzindo sementes e mudas em solo, forrando e adubando-as com cobertura vegetal. cuidam de propriedades rurais. efetuam preparo de mudas e sementes por meio da construção de viveiros e canteiros, cujas atividades baseiam-se no transplante e enxertia de espécies vegetais. realizam tratamentos culturais, além de preparar o solo para plantio.</p> <p>Formação e Experiência</p> <p>O exercício das ocupações requer ensino fundamental (jardineiro e trabalhador na produção de mudas e sementes) e até a quarta série do mesmo nível (caseiro e trabalhador volante da agricultura).a qualificação é obtida na prática, exceto o trabalhador na produção de mudas e sementes, que demanda curso básico profissionalizante de até duzentas horas/aula. o pleno desempenho das atividades ocorre após alguns meses de prática(caseiro e trabalhador volante) e de um a dois anos para os demais. a(s) ocupação(ões)elencada(s) nesta família ocupacional demanda formação profissional.</p> <p>Condições Gerais de Exercício</p> <p>Trabalham em atividades da agricultura e da pecuária ou em pequenas chácaras de lazer, no caso do caseiro. atuam de forma individual e em equipe, sob supervisão, em ambiente a céu aberto, durante o dia. permanecem em posições desconfortáveis durante longos períodos. podem ficar expostos a materiais tóxicos e sujeitos às intempéries das variações climáticas.</p>
	<p>Descrição Sumária</p> <p>Prestam serviços diversos a empresas e pessoas. instalam painéis e cartazes, limpam e guardam veículos; lavam vidros e outros utensílios; combatem pragas. fazem a leitura e inspeção de medidores e instalações; engraxam artigos de couro. recolhem bolas durante a prática de esportes (tênis, vôlei, etc.); recepcionam espectadores em casas de espetáculos, cinemas, teatros e outros locais de diversão.</p>

LAVADOR DE CARROS CBO 5199-35	<p>Formação e Experiência</p> <p>A ocupação de leiturista requer ensino fundamental, a de controlador de pragas, ensi no médio incompleto do leiturista requer-se, adicionalmente, cursos profissionalizantes de até duzentas horas e experiência entre um e dois anos, para o pleno exercício das atividades. a(s) ocupação(ões) elencada(s) nesta família ocupacional demanda formação profissional para efeitos do cálculo do número de aprendizes a serem contratados pelos estabelecimentos, nos termos do artigo 429 da consolidação das leis do trabalho - clt, exceto os casos previstos no art. 10 do decreto 5.598/2005.</p> <p>Condições Gerais de Exercício</p> <p>Atuam em empresas de eletricidade, gás e água, prestadoras de serviços de limpeza, serviços gerais e de segurança, empresas de conservação ambiental, de controle de pragas, de atividades recreativas, culturais e desportivas, serviços pessoais, agências</p>
--	---

6.14. Os serviços de Limpeza e Conservação serão executados pela contratada na seguinte frequência:

6.14.1. ÁREAS INTERNAS

6.14.1.1. DIARIAMENTE, UMA VEZ QUANDO NÃO EXPLICITADO.

- Remover, com pano úmido, o pó das mesas, armários, arquivos, prateleiras, persianas, peitoris, caixilhos das janelas, bem como dos demais móveis existentes, inclusive aparelhos elétricos, extintores de incêndio, etc.;
- Remover capachos e tapetes, procedendo a sua limpeza e aspirando o pó;
- Proceder a lavagem de bacias, assentos e pias dos sanitários com saneante domissanitário desinfetante, duas vezes ao dia, quando não especificado em tabela a parte;
- Varrer, remover manchas e lustrar os pisos encerados de madeira;
- Varrer, passar pano úmido e polir os balcões e os pisos vinílicos, de mármore, cerâmicos, de marmorite e emborrachados;
- Varrer os pisos de cimento;
- Limpar com saneantes domissanitários os pisos dos sanitários, copas e outras áreas molhadas, duas vezes ao dia, quando não especificado em tabela a parte;
- Abastecer com papel toalha, higiênico e sabonete líquido os sanitários, quando necessário;
- Retirar o pó dos telefones com flanela e produtos adequados;
- Limpar os elevadores com produtos adequados;
- Passar pano úmido com álcool nos tampos das mesas e assentos dos refeitórios antes e após as refeições;
- Retirar o lixo duas vezes ao dia, acondicionando-o em sacos plásticos de cem litros, removendo-os para local indicado pela Administração;
- Deverá ser procedida a coleta seletiva do papel para reciclagem, quando couber, nos termos da IN/MARE nº 06 de 03 de novembro de 1995;
- Limpar os corrimãos;
- Suprir os bebedouros com garrações de água mineral, adquiridos pela Administração;
- Executar demais serviços correlatos considerados necessários à frequência diária.

6.14.1.2. SEMANALMENTE, UMA VEZ, QUANDO NÃO EXPLICITADO.

- Limpar atrás dos móveis, armários e arquivos;
- Limpar, com produtos adequados, divisórias e portas revestidas de fórmica;
- Limpar, com produto neutro, portas, barras e batentes pintados à óleo ou verniz sintético;
- Lustrar todo o mobiliário envernizado com produto adequado e passar flanela nos móveis encerados;
- Limpar, com produto apropriado, as forrações de couro ou plástico em assentos e poltronas;
- Limpar e polir todos os metais, como válvulas, registros, sifões, fechaduras, etc.;
- Lavar os balcões e os pisos vinílicos, de mármore, cerâmicos, de marmorite e emborrachados com detergente, encerar e lustrar;
- Passar pano úmido com saneantes domissanitários nos telefones;
- Limpar os espelhos com pano umedecido em álcool, duas vezes por semana;

- Retirar o pó e resíduos, com pano úmido, dos quadros em geral;
- Executar demais serviços correlatos considerados necessários à frequência semanal.

6.14.1.3. MENSALMENTE, UMA VEZ.

- Limpar todas as luminárias por dentro e por fora;
- Limpar forros, paredes e rodapés;
- Limpar cortinas, com equipamentos e acessórios adequados;
- Limpar persianas com produtos adequados;
- Remover manchas de paredes;
- Limpar, engraxar e lubrificar portas, grades, basculantes, caixilhos, janelas de ferro (de malha, enrolar, pantográfica, correr, etc.);
- Proceder a uma revisão minuiosa de todos os serviços prestados durante o mês.

6.14.1.4. ANUALMENTE, UMA VEZ QUANDO NÃO EXPLICITADO.

- Aspirar o pó e limpar calhas e luminárias;
- Limpar as fachadas envidraçadas (face externa), em conformidade com as normas de segurança do trabalho, aplicando-lhes produtos anti-embaçantes, contando com o auxílio da Plataforma Elevatória Articulada alugada anualmente pela empresa contratada, contando com treinamento e EPIs necessários à execução segura da tarefa.

6.14.2. ESQUADRIAS EXTERNAS

6.14.2.1. QUINZENALMENTE, UMA VEZ.

- Limpar todos os vidros (face interna/externa), aplicando-lhes produtos anti-embaçantes.

6.14.3. ÁREAS EXTERNAS

6.14.3.1. DIARIAMENTE, UMA VEZ QUANDO NÃO EXPLICITADO.

- Remover capachos e tapetes, procedendo a sua limpeza;
- Varrer, passar pano úmido e polir os pisos vinílicos, de mármore, cerâmicos, de marmorite e emborrachados;
- Varrer as áreas pavimentadas;
- Retirar o lixo duas vezes ao dia, acondicionando-o em sacos plásticos de cem litros, removendo-os para local indicado pela Administração;
- Deverá ser procedida a coleta seletiva do papel para reciclagem, quando couber, nos termos da IN MARE nº 06 de 03 de novembro de 1995;
- Executar demais serviços considerados necessários à frequência diária.

6.14.3.1. SEMANALMENTE, UMA VEZ.

- Limpar e polir todos os metais (torneiras, válvulas, registros, sifões, fechaduras, etc.)
- Lavar os pisos vinílicos, de mármore, cerâmicos, de marmorite e emborrachados, com detergente, encerar e lustrar;
- Retirar papéis, detritos e folhagens das áreas verdes;
- Executar demais serviços considerados necessários à frequência semanal.

6.14.3.1. MENSALMENTE, UMA VEZ.

- Lavar as áreas cobertas destinadas a garagem/estacionamento;

6.15. O Jardineiro executará suas atividades diariamente na SR/PF/BA, devendo:

6.15.1. Realizar implantação, criação e manutenção de jardins, com a reparação do solo, adubação da terra, aparramento de gramas, poda de árvores, capinagem, cuidando de flores, gramas, plantas e árvores, em ambiente interno e externo. Deverá ainda aplicar defensivos agrícolas contra insetos e pragas em árvores e plantas, operando equipamentos e máquinas de pequeno porte específicos de jardinagem entre outras atividades pertinentes a função. Deverá ser habilitado pela empresa para utilizar todos os equipamentos, utensílios e materiais a sua disposição no contrato.

6.16. O Lavador de Carros executará suas atividades diariamente na SR/PF/BA, devendo:

6.16.1. Atuar com lavagem e secagem de veículos, aplicando produtos para limpeza interna e externa, higienização dos bancos, estofados e demais itens do veículo, além de realização de polimento.

6.16.2. Remover o pó e outros detritos do interior do veículo, utilizando máquinas pneumáticas, aspiradores de pó, escovas e materiais similares, para mantê-lo limpo;

6.16.3. Lavar a lataria, os vidros e outras partes do auto, utilizando mangueiras ou bombas de água, querosene, removedores, estopas, chicote de linha e/ou máquinas de lavagem automática, para dar boa aparência ao veículo e facilitar sua conservação;

6.16.4. Polir a estrutura metálica e os cromados do veículo, usando glicerina e outros polidores, para dar-lhes o brilho desejado;

6.16.5. Manter estoque de material de limpeza e polimento, solicitando o que estiver em falta, para permitir a continuidade do trabalho;

6.16.6. Zelar pela limpeza e conservação do local de trabalho entre outras atividades pertinentes a função;

6.16.7. Utilizar todos os equipamentos, utensílios e insumos à sua disposição no contrato para realizar o seu mister, além de solicitar reposição desses insumos sempre que necessário;

6.16.8. Utilizar corretamente os EPIs adequados para cada rotina de trabalho, a fim de garantir a sua segurança no desempenho das suas funções.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

7.1. Conforme tabela abaixo, estima-se a necessidade de 28 postos de serventes de limpeza, 01 posto de jardineiro, 02 postos de lavadores de veículos, totalizando 31 postos, distribuídos nas seguintes localidades:

SERVIÇO	LOCALIDADE DE TRABALHO	TIPO DE ÁREA	ÁREA (m²)	PRODUTIVIDADE (m²)	¹ QTD DE TRABALHADORES CÁLCULO	² QTD DE TRABALHADORES DEFINIDA
Agente de Limpeza	Superintendência Regional de Polícia Federal na Bahia SR/PF/BA Endereço: Avenida Engenheiro Oscar Pontes, 339 - Bairro Água de Meninos - Salvador, Bahia / CEP: 40460-001	Área interna	6757,24	1200	11,52	12
		Área externa	8662,68	2700		
		Esquadrias	804,63	300		
Agente de Limpeza	Unidade Corredor da Vitória Endereço: Avenida Sete de Setembro, nº 2365 - Bairro Vitória - Salvador, Bahia / CEP 40080-002	Área interna	1760	1200	2,63	2
		Área externa	977,49	2700		
		Esquadrias	302,73	380		

Agente de Limpeza	Delegacia da Polícia Federal em Juazeiro DPF/JZO/BA Endereço: Rua Amazonas, nº 99 - Bairro Santo Antônio - Juazeiro, Bahia / CEP 48903-240	Área interna	1588,51	1200	2,64	3
		Área externa	2102,78	2700		
		Esquadrias	203,75	380		
Agente de Limpeza	Delegacia da Polícia Federal em Porto Seguro DPF/PSO/BA Endereço: Estrada do Aeroporto, nº 917 - Bairro Cidade Alta - Porto Seguro, Bahia / CEP 45810-000	Área interna	1309	1200	1,89	2
		Área externa	1381,1	2700		
		Esquadrias	107,72	380		
Agente de Limpeza	Delegacia da Polícia Federal em Vitória da Conquista DPF/VDC/BA Endereço: Avenida Guimarães Viana dos Santos, nº 426, Loteamento Caminho da Universidade - Bairro Candeias - Vitória da Conquista, Bahia / CEP 45.029-901	Área interna	655,47	1200	2,63	2
		Área externa	5344,53	2700		
		Esquadrias	40,3	380		
Agente de Limpeza	Delegacia da Polícia Federal em Ilhéus DPF/ILS/BA Endereço: Avenida Governador Roberto Santos, nº 11 - Bairro Fundão - Ilhéus, Bahia / CEP 45658-635	Área interna	1282,58	1200	3,73	3
		Área externa	5621,27	2700		
		Esquadrias	219,94	380		
Agente de Limpeza	Delegacia da Polícia Federal em Barreiras DPF/BRA/BA Endereço: Av. Ahylon Macedo, 2227 - Morada Nobre, Barreiras - BA, 47810-139	Área interna	504,41	1200	1,47	2
		Área externa	780,00	2700		
		Esquadrias	227,70	300		
Agente de Limpeza	Posto Avançado da Polícia Federal em Feira de Santana PPF/FSA/SR/PF/BA Endereço: Rua Leolinda Barcelar, 887 - Bairro Ponto Central - Feira de Santana, Bahia / CEP 440750-75	Área interna	383,05	1200	0,55	1
		Área externa	356,15	2700		
		Esquadrias	36,77	380		
Agente de Limpeza	Força Integrada de Combate ao Crime Organizado - FICCO /DRPJ/SR/PF/BA Endereço: XXXXXXXXXXXXXXX, Salvador/BA, CEP XXXXXXXX	Área interna	260,85	1200	0,38	1
		Área externa	228,03	2700		
		Esquadrias	31,26	380		
Jardineiro	Superintendência Regional de Polícia Federal na Bahia SR/PF/BA Endereço: Avenida Engenheiro Oscar Pontes, 339 - Bairro Água de Meninos - Salvador, Bahia / CEP: 40460-001	Área de Jardim + paisagismo	1.600,00	1800	0,89	1
Lavador	Superintendência Regional de Polícia Federal na Bahia - SR/PF/BA	DEMANDA MÉDIA				

de veículos	Endereço: Avenida Engenheiro Oscar Pontes, 339 - Bairro Água de Meninos - Salvador, Bahia / CEP: 40460-001	DE VEÍCULOS POR DIA	10		2
TOTAL DE FUNCIONÁRIOS					31

¹Cálculos de produtividade em observância à Portaria 21.262, DE 23 DE SETEMBRO DE 2020 e ao disposto na IN n.º 65/2021 e sua alterações.

²Para o arredondamento das quantidades de postos por localidade, seja para cima ou para baixo, foi realizada reunião com os diversos setores envolvidos (SELOG, GTED, GESCON e UPLAN), na qual foram definidas as quantidades de cada localidade, levando-se em consideração fatores como o tipo de área a ser limpa em cada unidade e a experiência do contrato atual.

7.2. A carga horária dos trabalhadores será de 08 horas diárias e 40 horas semanais, em conformidade com a INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/MGI Nº 190, DE 5 DE DEZEMBRO DE 2024.

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 13.059.071,00

8.1. O valor anual do contrato a ser encerrado é de **R\$ 1.926.099,21**, enquanto o valor estimado do futuro contrato é de **R\$ 2.611.814,28**, um aumento estimado de **35,60%**. As explicações para o aumento são: separação de itens de higiene pessoal para atender a determinação do TCU, acréscimo de um cargo de jardineiro com todos os seus insumos, aumento dos materiais de limpeza corrigindo deficiências identificadas, além da atualização dos equipamentos e utensílios, bem como dos seus valores.

RESUMO								
GRUPO	ITEM	LOCAL	DESCRIÇÃO	QTD	CUSTO MENSAL POR EMPREGADO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL	VALOR 5 ANOS
1	1	JUAZEIRO	Agente de Limpeza	3	R\$ 6.455,81	R\$ 19.367,44	R\$ 232.409,27	R\$ 1.162.046,36
	2	PORTO SEGURO	Agente de Limpeza	2	R\$ 6.511,73	R\$ 13.023,46	R\$ 156.281,49	R\$ 781.407,45
	3	VITÓRIA DA CONQUISTA	Agente de Limpeza	2	R\$ 6.738,37	R\$ 13.476,74	R\$ 161.720,88	R\$ 808.604,42
	4	ILHÉUS	Agente de Limpeza	3	R\$ 6.218,52	R\$ 18.655,57	R\$ 223.866,89	R\$ 1.119.334,45
	5	BARREIRAS	Agente de Limpeza	2	R\$ 6.656,72	R\$ 13.313,44	R\$ 159.761,32	R\$ 798.806,60
	6	FEIRA DE SANTANA	Agente de Limpeza	1	R\$ 6.770,25	R\$ 6.770,25	R\$ 81.243,02	R\$ 406.215,10
	7	SALVADOR (Superintendência)	Agente de Limpeza	12	R\$ 6.757,42	R\$ 81.089,06	R\$ 973.068,71	R\$ 4.865.343,54
	8	SALVADOR (Corredor da Vitória)	Agente de Limpeza	2	R\$ 6.783,57	R\$ 13.567,14	R\$ 162.805,63	R\$ 814.028,14
	9	SALVADOR (FICCO)	Agente de Limpeza	1	R\$ 6.982,21	R\$ 6.982,21	R\$ 83.786,56	R\$ 418.932,82
	10	SALVADOR (Superintendência)	Lavador de Carros	2	R\$ 7.180,47	R\$ 14.360,94	R\$ 172.331,28	R\$ 861.656,39
	11	SALVADOR (Superintendência)	Jardineiro	1	R\$ 8.253,79	R\$ 8.253,79	R\$ 99.045,46	R\$ 495.227,30

	12	TODAS AS UNIDADES	ITENS DE HIGIENE PESSOAL (a serem pagos separadamente)		R\$ 8.791,15	R\$ 105.493,76	R\$ 527.468,80
				31	R\$ 217.651,19	R\$ 2.611.814,28	R\$ 13.059.071,39

8.2. Conforme o **artigo 9º da IN 65/2021**: "*Na pesquisa de preço para obtenção do preço estimado relativo às contratações de prestação de serviços com regime de dedicação de mão de obra exclusiva, aplica-se o disposto na Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017, ou outra que venha a substituí-la, observando, no que couber, o disposto nesta Instrução Normativa*".

8.3. A base da composição dos preços de serviços de terceirização é o custo direto da mão de obra alocada nos postos de trabalho, acrescidos dos custos indiretos, da tributação sobre o faturamento e do lucro da empresa. Os custos diretos incluem, essencialmente: a remuneração dos postos, os adicionais, os encargos sociais, os benefícios obrigatórios definidos em acordos ou convenções coletivas de trabalho, a provisão para a rescisão de profissionais e os custos com a reposição de profissionais ausentes. Todos esses custos são detalhados por meio de planilhas anexas às propostas de preços das licitantes vencedoras dos pregões.

8.4. Destaca-se que o valor a ser considerado para efeito de comparação e composição da pesquisa de preços é o valor do posto de trabalho e não do item da licitação, visto que existem licitações em que o item licitado contempla todos os postos e até mesmo postos de diversas categorias de empregados, o que inviabilizaria qualquer tipo de comparação.

8.5. O valor apurado engloba os insumos, salários e demais benefícios das CCTs, tributos, custos indiretos e lucros, baseando-se nos seguintes elementos:

8.5.1. Acordos e Convenções Coletivas de Trabalho dos serviços de terceirização de mão-de-obra, utilizados para inclusão dos benefícios diários e mensais tais como: Vale Transporte, Vale Alimentação, Auxílio Saúde, entre outros. Optou-se por utilizar, de forma padrão, os acordos e convenções dos sindicatos de limpeza, asseio e terceirização obtidos por meio do Sistema Mediador (<http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/ConsultarInstColetivo>) para cada uma das **07 (sete) cidades** onde serão alocados os postos de trabalho, em virtude de não se ter localizado sindicatos específicos para as categorias licitadas em todas as localidades, bem como pelo fato de que as empresas de locação de mão de obra são normalmente filiadas a esses tipos de sindicato. Destaca-se que, no momento da licitação, bem como quando da elaboração do Edital e do Termo de Referência, deverá haver regramento que obrigue as empresas a vincular sua proposta à convenção coletiva a qual a empresa estará efetivamente submetida, a fim de garantir fidedignidade dos valores contratados e aos efetivos custos do serviço;

8.5.2. No caso de haver localidade onde não havia CCT ou ACT o valor salarial foi definido conforme a média dos salários das categorias funcionais de mesmo CBO's obtidos no [sítio salário.com.br](https://www.salario.com.br) (<https://www.salario.com.br>) sítio esse que utiliza pesquisas junto a "dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pela Secretaria da Previdência e Trabalho do Ministério da Economia (antigo MTE)" e que permite a consulta de médias salariais por CBO e por localidade em três níveis: cidade, Unidade da Federação e valor referencial nacional.

8.5.3. Cadernos Técnicos de Serviços Terceirizados, que são documentos disponibilizados no Portal de Compras do Governo Federal (<https://www.gov.br/compras/pt-br/transparencia/cadernos- tecnicos-e-valores-limites>) e que possuem estudos sobre a composição dos custos de serviços. Neste levantamento de preços foram utilizados os Cadernos Técnicos referentes aos serviços de limpeza, por serem os mais próximos ao que se pretende licitar e por trazerem parâmetros regionalizados bem próximos das estatísticas trabalhistas que impactam na elaboração da

planilha de custos unitários para a terceirização de mão de obra de uma forma geral, bem como por possuírem os elementos estatísticos referentes aos Custos Indiretos e o percentual médio aceitável de lucro que impactam diretamente na elaboração e na composição de preços dos postos de trabalho; e

8.5.4. Modelo de Planilha de Custos e Formação de Preços (Anexo VII-D da Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017), constante do Portal de Compras do Governo Federal (<https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-conteudo/orientacoes-e-procedimentos/11-orientacoes-gerais-para-planilha-de-custos-e-formacao-de-precos>) utilizada para compilar e consolidar as informações dos itens anteriores e apurar o valor a ser utilizado como valor de sítio eletrônico especializado ou de domínio amplo.

8.5.5. Também podem ser observadas o percentual do Seguro de Acidente de Trabalho (SAT), que varia de 1 a 3% (Submódulo 2.2), dependendo da Empresa, bem como no **Módulo 06** (CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO), uma vez que nos Custos Indiretos a Administração usa o percentual de 6%, podendo a empresa diminuir o percentual por sua conta e risco, sendo a mesma coisa para o Lucro, onde a Administração usa o percentual de 6,79% e as licitantes podem diminuir de acordo com a sua política interna.

8.5.6. Ainda no **Módulo 06** (CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO) a Administração usa as alíquotas relativas a PIS (1,65%) e COFINS (7,60%). Entretanto, as empresas tributadas pelo regime de incidência não cumulativa de PIS e de COFINS pode reduzir esses percentuais para até o mínimo de 0,65% para o PIS e de 3% para o COFINS, conforme a média dos últimos 12 meses.

8.5.7. Um dos poucos custos em que a empresa tem a liberdade de mexer, de acordo com suas estratégia de negócios, são os lucros e os custos indiretos. E, como é necessário a definição de um percentual sobre os custos indiretos, a fim de que se possa estimar razoavelmente esse dispêndio, a Administração Pública Federal tem comumente utilizado os percentuais de **5%** (cinco por cento) para os **Custos Indiretos** e de **10%** (dez por cento) para **Lucro**. A origem desses percentuais são um estudo do Superior Tribunal de Justiça – STJ.

8.5.8. Constan dos autos o detalhamento de cada um dos custos de salários, encargos, benefícios oriundos de Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho, custos indiretos, tributação e lucro constam da Planilha de Custo e Formação de Preços (**em anexo**) e toda a documentação suporte (convenções coletivas utilizadas, consulta na internet e mesmo as planilhas em Excel contendo as fórmulas utilizadas para cálculo desses custos e formação do preço.

8.5.9. A viabilidade de utilização desses dados e valores apurados está no fato de que o salário é a principal variável na composição dos preços de postos de trabalhos de serviços de terceirização, uma vez que os encargos sociais e a tributação sobre o faturamento são previsões legais relativamente "fixas" e resultam, em última análise, da simples aplicação de percentuais sobre o salário; assim também, os demais custos tem relevância menor ou refletem estatísticas regionais de informações trabalhistas.

8.5.10. Para a composição dos custos referente aos serviços, devem ser atendidas as seguintes necessidades:

- salários dos terceirizados, conforme convenções coletivas e média salarial de mercado;
- encargos previdenciários (GPS), fundo de garantia por tempo de serviço (FGTS) e outras contribuições;
- benefícios anuais (13º salário, férias, adicional de férias)
- benefícios mensais e diários (auxílio transporte, auxílio alimentação, seguro de vida, invalidez e funeral, plano de assistência médica, etc.)
- adicional de insalubridade, quando houver;
- adicional de periculosidade, quando houver;
- taxa de administração para os custos operacionais;

- reposição de profissional durante ausências legais (férias, licenças, acidente de trabalho, etc).
- exames médicos admissionais;
- impostos para faturamento aplicado a um único CNPJ (PIS, COFINS e ISS);
- modalidade de contratação semi provisionado (valores pagos mensalmente já contemplam provisão para pagamento de 13º salário e férias);
- provisão para rescisão: estimativa de 6% dos empregados serem substituídos por ano, ou não provisão para rescisões. Caso a contratante decida em devolver algum colaborador posteriormente, o custo das verbas rescisórias será cobrado quando do evento e com um único pagamento.
- Não há viagens estimadas, portanto não há necessidade de prever custos com despesas de viagens, como transporte, hospedagem e alimentação, e se houver, será custeada pela unidade de lotação do empregado.

8.6. Para os custos dos uniformes, equipamentos, utensílios, materiais, EPIs, materiais de higiene pessoal e locação de plataforma elevatória foi realizada pesquisa de preços conformidade com o §1º do art. 23 da Lei nº 14.133/2021, com o disposto na Instrução Normativa SEGES/ME nº 65/2021-ME e com o Caderno de Logística - Pesquisa de Preços - versão março 2024. Assim, foram estimados os seguintes valores:

Item	UNIFORMES E EPIs - LIMPEZA	Unidade	Qtd. Anual	Preço médio	Valor Anual
1	Uniforme Conjunto de Limpeza em Tecido Oxford para Serviços Gerais: - Calça com Elástico e Cordão, com 2 bolsos frontais e 1 bolsos traseiros, tecido Oxford; - Camisa/Jaleco Manga Curta, com logomarca da empresa, com bolsos frontais, Abertura Frontal e Fechamento com Botões, tecido Oxford.	Unidade	4	R\$ 90,70	R\$ 362,80
2	Camisetas manga longa, em tecido UV, com proteção solar, com emblema da empresa.	Unidade	4	R\$ 63,50	R\$ 254,00
3	Calçado de segurança/TENIS, antiderrapante, para limpeza, material durável e respirável, solado PU, em conformidade com normas como a ABNT NBR 20345.	Par	2	R\$ 113,22	R\$ 226,44
4	Meia no mínimo 70% algodão, cano longo, cor preta	Par	6	R\$ 16,15	R\$ 96,90
5	Chapéu em tecido, AUSTRALIANO, com abas laterais	Unidade	4	R\$ 33,61	R\$ 134,44
6	Bota Borracha PVC impermeável com forro, emborrachado, solado antiderrapante.	Par	1	R\$ 46,15	R\$ 46,15
7	Capa para chuva forrada, feita com material PVC	Unidade	1	R\$ 24,31	R\$ 24,31

8	Crachá de identificação colorido, personalizado com identificação do funcionário e da empresa, com foto e código de barra.	Unidade	1	R\$ 14,82	R\$ 14,82
9	Porta crachá transparente	Unidade	1	R\$ 0,69	R\$ 0,69
10	Manguito proteção solar UV, braço mangote, tamanho adequado para o funcionário, par	Par	1	R\$ 18,58	R\$ 18,58
11	Cinta Lombar Ergonômica	Unidade	1	R\$ 52,12	R\$ 52,12
12	Protetor solar, frasco de no mínimo 100ml, Fator Mínimo de Proteção 50fps	Unidade	12	R\$ 28,67	R\$ 344,04
13	Cordão personalizado para crachá, com prendedor tipo jacaré	Unidade	1	R\$ 2,61	R\$ 2,61
VALOR ANUAL					R\$ 1.577,90
VALOR MENSAL POR EMPREGADO DE LIMPEZA					R\$ 131,49

EQUIPAMENTOS LIMPEZA DEPRECIÇÃO 20% A.A.	VALOR UNITÁRIO	SR	C. VIT	FICCO	JZO	PSO	VDC	ILS	BRA	FSA	TOTAL 5 ANOS	VALOR TOTAL
		QTD.	QTD.	QTD.	QTD.	QTD.	QTD.	QTD.	QTD.	QTD.		
		5 ANOS	5 ANOS	5 ANOS	5 ANOS	5 ANOS	5 ANOS	5 ANOS	5 ANOS	5 ANOS		
Aspirador de Pó e Água profissional - potência de 1600watts, 127/220v	R\$ 601,95	2	0	1	1	1	1	1	1	0	8	R\$ 4.815,60
Container para recolhimento de lixo, capacidade 660 litros, 4 rodas, com sistema Anti-Chamas por abafamento, sistema vedante evita mal cheiro e insetos, Com Tampa, Em Conformidade Com A Norma Nbr 15911-3,												

Fabricado Em Polietileno De Alta Densidade Injetado, Resistente A Ação Dos Raios Ultravioletas, Com Quatro Rodízios Giratório - Contêiner Com Capacidade Mínima De 660 Litros Para Coleta De Lixo, Com Pedal	R\$ 1.376,83	3	0	0	1	1	1	0	1	0	7	R\$ 9.637,81
Kit Carrinho De Limpeza Profissional MOP. O KIT deve conter: 01 Carrinho funcional de limpeza, 01 Balde Doblô 30 litros - 2 águas, 01 Cabo Telescópico - 1,40 m, 01 Garra Plástica Euro, 01 Placa de sinalização "piso molhado", 01 Pá plástica para lixo, 01 Conjunto Mop Pó - 60 cm cabo de alumínio, 01 Mop úmido cru (340g), 01 Refil Loop com cinta 340 g. Marca de referência: América Bralimpia Kit nº 3.	R\$ 1.359,53	5	1	1	0	1	1	0	1	1	11	R\$ 14.954,83
Extratora de Sujeira, 30 Litros, Limpeza de Pisos, Carpetes e Estofados, Filtro Lavável, 1600W	R\$ 1.865,00	1	1	1	0	1	1	0	1	0	6	R\$ 11.190,00
Lavadora de alta pressão para água fria, 220v, vazão 300l/h	R\$ 1.526,12	1	0	1	1	1	1	1	1	1	8	R\$ 12.208,96
Enceradeira Industrial, Escova 400mm, Motor Elétrico 1 HP, Capacidade												

Operacional mínima 2.200 m2. Marca de referência Cleaner CL400	R\$ 3.478,97	0	0	0	1	1	0	0	1	0	3	R\$ 10.436,91
Escada de abrir (em V), em alumínio ENTRE 6 E 8 degraus, pés antiderrapantes, sapatas de borracha.	R\$ 269,37	2	0	1	1	1	1	1	1	1	9	R\$ 2.424,33
Lavadora e Secadora de pisos profissional, compacta, para lavagem de pequenas áreas, inclusive sob mesas e balcões. Tanque de solução /recolhimento: 15/15 litros. Com rodo orbital. Acessorios: rodo para uso interno e externo, escovas para pisos delicados, rusticos e areas externas. COM 60 UNIDADES DE: Borracha do Rodo Interna Látex; Disco Rosa Ø 350mm; Disco Verde Ø 350mm e 30 UNIDADES DE Suporte de Disco 330mm	R\$ 17.362,07	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2	R\$ 34.724,14
Carrinho de Mão Extraforte com Caçamba Extraforte Metálica 65 L, Braço Metálico e Pneu com Câmara. Marca de referência: Tramontina	R\$ 302,15	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	R\$ 604,30
Ferramenta BISCOL (nome técnico: COSSINETE ou BEDAME) com Cabo.												

Tipo de Produção: Produzida manualmente com barras de aço de carbono, cortada, forjada, temperada e afiada.	R\$ 166,87	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	R\$ 333,74
Enxada Ramada Larga 2.5, Cabo De Madeira 130 Cm	R\$ 54,99	0	0	0	0	0	1	2	0	0	3	R\$ 164,97
Facão para Mato com Lâmina de Aço Carbono e Cabo em Polipropileno Preto 14", com bainha. marca de referência: Tramontina	R\$ 46,09	0	0	0	0	0	1	2	0	0	3	R\$ 138,27
Rastelo Vassoura Metálica Regulável 22 Dentes, cabo de madeira 120cm	R\$ 31,49	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	R\$ 62,98
ROÇADEIRA PROFISSIONAL COM 41,5 CC, POTÊNCIA MÍNIMA DE 2,01 HP, VOLUME DO TANQUE DE COMBUSTÍVEL DE 0,95 L, PESO MÁXIMO DE 7,7KG, COMPRIMENTO DO TUBO DE APROXIMADAMENTE 1,5 M, DIÂMETRO DO TUBO DE UMA POLEGADA, CABEÇOTE COM FIO DE NYLON, CINTURÃO DUPLO PADRÃO. 12.000 RPM. Marca de referência: STIHL A roçadeira deve acompanhar conjunto de corte:	R\$ 973,29	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	R\$ 973,29

lâmina e carretel para nylon + 50mts nylon 3mm + Cinto para Roçadeiras Costais, Cinto de sustentação duplo Reforçado para Roçadeiras.												
Kit EPI para operador de roçadeira: (Avental Pvc, luva corrugada, perneira, abafador de ruído, protetor facial)	R\$ 143,92	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	R\$ 143,92
Cortador De Grama Elétrico, 450 mm, chassi metálico 2500W, 220v. Motor com 2500 W de potência, 220 V, 60 Hz. - Diâmetro de corte de 450 mm. - Fixa-cabo, evita que o cabo elétrico desconecte do plug.	R\$ 1.328,30	0	0	0	0	0	1		0	0	1	R\$ 1.328,30
Relógio de Ponto com leitor biométrico e código de barras	R\$ 2.051,01	1	0	0	1	1	1	0	0	0	4	R\$ 8.204,04
PREVISÃO DE CUSTOS DOS EQUIPAMENTOS												R\$ 112.346,39
PREVISÃO DE CUSTOS ANUAL COM DEPRECIAÇÃO DE 20% DOS EQUIPAMENTOS R\$ 22.469,28												R\$ 22.469,28

UTENSÍLIOS LIMPEZA	VALOR UNITÁRIO	SR	C. VIT	FICCO	JZO	PSO	VDC	ILS	BRA	FSA	TOTAL 5 ANOS	VALOR TOTAL
		QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS		
Abafador de Ruído, tipo concha,												

com redução de ruído igual ou superior a 20 Db	R\$ 40,03	10	0	0	6	0	4	6	4	0	30	R\$ 1.200,90
Balde plástico de 20 litros, com alça	R\$ 16,25	60	0	20	30	20	20	30	20	0	200	R\$ 3.250,00
Bico para mangueira de 1/2 (esguicho)	R\$ 7,89	20	10	10	10	0	15	5	5	0	75	R\$ 591,75
Contentor de Lixo, em polipropileno com proteção UV, com tampa rodas e pedal, volume 240 litros	R\$ 415,86	10	10	4	10	0	8	0	6	0	48	R\$ 19.961,28
Desentupidor de pia	R\$ 16,72	25	5	0	10	10	10	10	5	10	85	R\$ 1.421,20
Desentupidor de vaso	R\$ 16,04	25	5	0	15	10	10	10	5	10	90	R\$ 1.443,60
Escova para limpeza pesada, cerdas de nylon, com alça de mão, grande	R\$ 25,95	50	0	0	30	0	20	10	5	0	115	R\$ 2.984,25
Escovinha para vaso sanitário, 36cm, plástico, nylon, com suporte	R\$ 13,66	150	40	40	60	40	40	20	30	30	450	R\$ 6.147,00
Espanador de plumas de avestruz, tamanho: 50 cm (cabo 35 cm, plumas 15 cm), cor das plumas: Natural	R\$ 29,61	50	10	0	10	10	5	0	5	0	90	R\$ 2.664,90
Luvas de látex natural, tamanho P, M, G, GG, sem												

forro, formato anatômico, palma antiderrapante, espessura 0,55 mm, cano longo 45 /46 cm	R\$ 12,44	840	60	60	180	120	50	180	10	120	1.620	R\$ 20.152,80
Luva tricotada algodão pigmentada, 2 fios, na cor preta	R\$ 3,28	70	10	0	10	0	10	15	10	10	135	R\$ 442,80
Mangueira 100 metros com 3 camadas de trança: trança interna em PVC, intermediária em fio de poliéster trançado e externa em PVC, 1/2 polegada. Marca de Referência Tramontina ou similar	R\$ 353,71	10	5	5	5	5	5	5	5	0	45	R\$ 15.916,95
Óculos de segurança com proteção lateral, Marca ref. JAGUAR	R\$ 6,06	20	10	0	15	0	10	10	5	0	70	R\$ 424,20
Pá coletora de lixo plástica, cabo 80cm	R\$ 15,98	50	10	10	15	10	10	15	10	0	130	R\$ 2.077,40
Pá de ferro quadrada, cabo de madeira, para área externa	R\$ 41,77	10	0	0	0	2	2	2	2	2	20	R\$ 835,40
Pulverizador tipo pistola, 500ml, plástico, contendo bico borrifador rosqueável	R\$ 8,19	120	0	0	15	20	15	10	0	0	180	R\$ 1.474,20
Rodo de Alumínio 60cm Borracha												

Dupla, Cabo de alumínio Fixo 1,50 Metros	R\$ 39,72	60	10	10	15	10	10	10	10	0	135	R\$ 5.362,20
Rodo de Alumínio, 40cm, cabo de alumínio de 1.30 metros, reforçado	R\$ 18,78	60	5	10	15	10	10	10	10	0	130	R\$ 2.441,40
Rodo para limpeza de vidros, 1un Cabo Alumínio Anodizado Estriado Telescópico Extensor 6 m. Combinado 2 em 1 Limpa Vidros de 35cm (Lado Lavador c/ Luva /Refil de Microfibras Acrílica + Lado Limpador/Rodo c/ Lâmina de Borracha).	R\$ 200,62	50	10	10	10	0	5	0	10	10	105	R\$ 21.065,10
Respirador descartável com válvula de exalação PFF-2	R\$ 1,27	1.200	0	0	60	0	25	0	30	0	1.315	R\$ 1.670,05
Refil para mop pó 60 cm "PROFISSIONAL" - RP600, cor escura	R\$ 24,63	300	60	60	0	60	60	0	60	60	660	R\$ 16.255,80
Refil Mop Úmido Algodão, Ponta Dobrada, Limpeza. Gramatura 320gr ou superior, Cor CRU	R\$ 22,88	300	60	60	0	60	60	0	60	60	660	R\$ 15.100,80
Vassoura tipo Vasculhador de	R\$ 27,81	15	10	0	10	10	10	5	5	10	75	R\$ 2.085,75

sisal para teto, com cabo de madeira												
Tapete antiderrapante capacho de borracha 40x60cm, cor preta	R\$ 31,77	30	10	10	15	10	10	10	10	0	105	R\$ 3.335,85
Vassoura de pelo natural, 40 cm, cabo rosqueável	R\$ 29,59	50	20	15	30	20	15	0	15	20	185	R\$ 5.474,15
Vassoura Piaçava tipo gari, escova com 40cm, com base plástica e cabo de madeira com rosca de plástico.	R\$ 21,73	100	20	15	30	20	15	20	15	20	255	R\$ 5.541,15
Vassoura Escovão Esfrega e Seca, cerdas de nylon, base plástica e cabo de metal, para limpeza de pisos externos	R\$ 46,18	40	20	0	30	20	15	0	5	10	140	R\$ 6.465,20
PREVISÃO DE GASTOS COM UTENSÍLIOS EM 5 ANOS												R\$ 165.786,08
PREVISÃO DE GASTOS ANUAL COM UTENSÍLIOS												R\$ 33.157,22

MATERIAIS LIMPEZA	VALOR UNITÁRIO	SR	C. VIT	FICCO	JZO	PSO	VDC	ILS	BRA	FSA	TOTAL 5 ANOS	VALOR TOTAL
		QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS	QTD. 5 ANOS		

Água sanitária (teor de Cloro de 2,0% p/p a 2,5% p/p)	R\$ 2,70	2.160	360	130	480	780	600	540	480	300	5.830	R\$ 15.741
Álcool etílico 70° 1 litro	R\$ 7,11	2.160	660	520	420	360	540	300	420	180	5.560	R\$ 39.532
Desinfetante líquido CONCENTRADO, ação germicida, bactericida, perfumado com aromas variados, 1 litro	R\$ 8,18	2.400	660	520	900	300	600	600	600	300	6.880	R\$ 56.278
Desodorizador de ar para neutralizar odores, livre de CFC, aromas variados, embalagem não reutilizável em aerosol 400 ml	R\$ 11,69	1.440	480	520	360	120	900	240	300	180	4.540	R\$ 53.073
Detergente líquido neutro 5 litros, biodegradável	R\$ 22,40	180	120	120	60	60	60	60	60	60	780	R\$ 17.472
Esponja Multiuso Dupla Face, 110x75x20mm	R\$ 1,50	3.600	840	520	360	480	600	300	600	180	7.480	R\$ 11.220
Esponja de lã de aço, pacote com 8 unidades	R\$ 2,85	60	30	30	30	30	30	30	0	30	270	R\$ 770
Flanela branca multiuso de 1ª qualidade, 100% algodão, absorvente e macia, medindo 50x30cm	R\$ 2,60	2.160	300	75	480	600	480	360	480	120	5.055	R\$ 13.143

Inseticida a base de Cipermetrina, tipo aerosol, à base de água, sem cheiro	R\$ 12,77	15	60	120	120	120	120	120	120	60	855	R\$ 10.918
Limpa vidro spray, forma do produto: pulverizador. Altp brilho e secagem rápida. SEM MANCHAS	R\$ 11,45	1.440	120	75	60	120	120	20	120	120	2.195	R\$ 25.133
Limpador instantâneo multiuso e removedor de gordura, embalagem descartável e reciclável com fácil aplicação à jato, marca de referência Veja	R\$ 5,63	1.440	360	260	360	300	360	0	0	180	3.260	R\$ 18.354
Saponário Líquido Cremoso, marca de referência CIF	R\$ 8,30	480	120	75	120	120	120	60	0	60	1.155	R\$ 9.587
Lustra móveis a base de silicone, repelente de umidade e poeira que permita um brilho seco, em embalagem descartável, marca de referência IPÊ	R\$ 3,93	600	150	75	150	150	0	0	0	60	1.185	R\$ 4.657
Pano de chão, alvejado, tipo saco, 60x80cm	R\$ 7,22	1.200	240	260	360	360	360	360	350	120	3.610	R\$ 26.064
Vaselina Líquida 1 litro	R\$ 31,10	120	30	0	0	30	0	10	0	30	220	R\$ 6.842

Sabão em barra, glicerinado, neutro, marca de referência Minuano ou IPÊ, Barra com 200g	R\$ 1,89	900	225	225	60	225	225	225	225	120	2.430	R\$ 4.593
Saco para lixo, alta resistência, c/ capacidade de 40 litros	R\$ 24,39	1.200	240	50	0	60	120	60	10	120	1.860	R\$ 45.365
Saco para lixo, alta resistência, c/ capacidade de 60 litros	R\$ 34,15	600	120	0	120	60	120	0	150	0	1.170	R\$ 39.956
Saco para lixo, alta resistência, c/ capacidade de 100 litros	R\$ 53,05	900	120	25	60	60	120	120	225	120	1.750	R\$ 92.838
Saco para lixo, alta resistência, c/ capacidade de 200 litros	R\$ 70,72	420	60	5	105	60	105	0	105	0	860	R\$ 60.819
Pasta rosa para limpeza multiuso, marca de referência cristal, 500gr	R\$ 6,73	240	0	0	0	60	0	60	0	0	360	R\$ 2.423
Tela odorizante para mictórioela, Anti Respingos E Neutralizador De Odores	R\$ 5,15	2.880	0	0	0	0	300	360	0	240	3.780	R\$ 19.467
Pastilha adesiva sanitário autocolante, marca de referência PATO, caixa com 3 unidaes	R\$ 5,03	2.100	525	525	525	525	525	0	0	300	5.025	R\$ 25.276

Líquido Limpador de Tapetes e Carpetes, embalagem de 1 litro	R\$ 16,42	120	0	0	0	0	0	0	0	0	0	120	R\$ 1.970
SABÃO EM PÓ, com tensoativo biodegradável. Embalagem com 500 gramas, contendo dados do fabricante, data de fabricação, prazo de validade e composição química. O produto deverá ter registro no Ministério da Saúde.	R\$ 1,86	720	180	60	0	180	180	180	120	120		1.740	R\$ 3.236
Cera líquida para piso, não inflamável e antiderrapante, indicada para todos os pisos laváveis: cimento, Paviflex, synteco, cascolac, lajotas, cerâmicas e similares. Galão de 5 litros.	R\$ 68,35	0	0	0	60	30	0	0	30	0		120	R\$ 8.202
Luva descartável nitrílica, sem pó, caixa com 100 unidades	R\$ 24,22	15	10	10	5	10	5	0	10	0		65	R\$ 1.574
													R\$ 614.501,70
													R\$ 122.900,34

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ITEM	UNIFORMES JARDINEIRO	QTD. Anual	Preço Médio	TOTAL
1	Calça Brim com bolsos frontais e traseiros, cós com elástico	4	R\$ 76,21	R\$ 304,84
2	Camiseta Polo Malha fria, com emblema da empresa, mesma cor da calça	4	R\$ 58,20	R\$ 232,80
3	Camisetas manga longa, com emblema da empresa, com proteção solar	4	R\$ 65,66	R\$ 262,64
4	Calçado fechado, tipo tênis, preto em couro	1	R\$ 152,65	R\$ 152,65
5	Bota Borracha PVC impermeável com forro, emborrachado, solado antiderrapante.	1	R\$ 63,04	R\$ 63,04
6	Meia em algodão, tipo cano longo	6	R\$ 23,38	R\$ 140,28
7	CRACHÁ PERSONALIZADO	1	R\$ 12,62	R\$ 12,62
8	Porta Crachá	1	R\$ 0,56	R\$ 0,56
9	Cordão para Crachá	1	R\$ 2,62	R\$ 2,62
TOTAL ANUAL				R\$ 1.172,05
TOTAL MENSAL				R\$ 97,67

JARDINEIRO SSA (1)				
ITEM	EQUIPAMENTOS - DEPRECIAÇÃO DE 20% A.A	QTD. 05 ANOS	PREÇO MÉDIO	TOTAL
1	CARRINHO DE MÃO COM CAÇAMBA EM POLIPROPILENO, ESTRUTURA TUBULAR BIPARTIDA EM AÇO SAE 1020, CAPACIDADE DA CAÇAMBA 90L, PNEU COM CÂMARA.	1	R\$ 321,16	R\$ 321,16
	CORTADOR DE GRAMA A GASOLINA POTÊNCIA MÍNIMA DE 5 HP COM COLETOR E TRAÇÃO CORTE MÍNIMO DE 20 RODA GRANDE PARTIDA MANUAL RETRÁTIL TORQUE APROXIMADO 8 Nm ROTAÇÃO			

2	APROXIMADA DE 2850 RPM COMBUSTÍVEL GASOLINA COMUM NÃO ADITIVADA CAPACIDADE MÍNIMA DO COLETOR: 50 L AUTOPROPULSIONADO COM TRAÇÃO CAPACIDADE TANQUE DE COMBUSTÍVEL: 1,5 L MOTOR 4 TEMPOS 173cc VERTICAL OHV MONOCILÍNDRIO COM COLETOR, RECICLADOR, DESCARGA LATERAL E DESCARGA TRASEIRA ROLAMENTO NAS 4 RODAS EMPUNHADEIRA EMBORRACHADA ALÇA DOBRÁVEL ATRAVÉS DA ALAVANCA IMAGEM MERAMENTE ILUSTRATIVA, SENDO-SE ACEITO PRODUTO SIMILAR E /OU SUPERIOR. Marca ref. FORCE POWER BRASIL MODELO CJ21GTZB60	1	R\$ 2.105,87	R\$ 2.105,87
3	Escada EXTENSÍVEL de madeira, acima de 20 degraus	1	R\$ 632,08	R\$ 632,08
4	Escada DULPA de alumínio 10-13 DEGRAUS	1	R\$ 642,93	R\$ 642,93
5	Motoserra a gasolina, Potência mínima de 2,9kw, capacidade mínima do tanque: 0,46L	1	R\$ 1.135,85	R\$ 1.135,85
6	ROÇADEIRA PROFISSIONAL COM 41,5 CC, POTÊNCIA MÍNIMA DE 2,01 HP, VOLUME DO TANQUE DE COMBUSTÍVEL DE 0,95 L, PESO MÁXIMO DE 7,7KG, COMPRIMENTO DO TUBO DE APROXIMADAMENTE 1,5 M, DIÂMETRO DO TUBO DE UMA POLEGADA, CABEÇOTE COM FIO DE NYLON, CINTURÃO DUPLO PADRÃO. 12.000RPM	1	R\$ 957,42	R\$ 957,42
7	Soprador de folhas a gasolina, mínimo 2,5 HP, 12.000RPM, VOLUME MÍNIMO AR: 18M3,	1	R\$ 1.032,08	R\$ 1.032,08
TOTAL				R\$ 6.827,39
DEPRECIAÇÃO AO ANO 20%				R\$ 1.365,48
DEPRECIAÇÃO MENSAL				R\$ 113,79

JARDINEIRO SSA (1)				
ITEM	FERRAMENTAS - DEPRECIAÇÃO DE 20% A.A	QTD. 05 ANOS	PREÇO MÉDIO	TOTAL
1	Alicate universal 8" A43A26:A41	3	R\$ 52,46	R\$ 157,38

2	Ancinho 12 Dentes	3	R\$ 22,73	R\$ 68,19
3	Ancinho 3 Dentes	3	R\$ 15,07	R\$ 45,21
4	Arco Serra de madeira ajustável, 12 POLEGADAS	5	R\$ 22,83	R\$ 114,15
5	Arrancador de Inço	5	R\$ 8,46	R\$ 42,30
6	Aspersor - 6 jatos	13	R\$ 29,82	R\$ 387,66
7	BAINHA P/ FACÃO DE 18 POLEGADAS	3	R\$ 34,90	R\$ 104,70
8	Bomba de pulverização costal 18-20 litros	3	R\$ 183,37	R\$ 550,11
9	Cavadeira articulada com cabo de madeira de aproximadamente 120cm. Ref. MOMFORT.	3	R\$ 61,96	R\$ 185,88
10	Chibanca/Picareta com Cabo de Madeira	3	R\$ 98,88	R\$ 296,64
11	Corda de Segurança NR18 1/2 Pol. Com 100m	3	R\$ 355,50	R\$ 1.066,50
12	Enrolador de Mangueira de 50 metros 1/2 polegas. Com roda	3	R\$ 180,43	R\$ 541,29
13	Enxada, cabo de madeira mínimo de 110cm, olho de 38mm	3	R\$ 67,24	R\$ 201,72
14	Enxada com cabo de madeira, medindo aproximadamente 15cm. Ref. PARABONI.	3	R\$ 37,02	R\$ 111,06
15	Enxadinha com cabo de madeira.	3	R\$ 43,96	R\$ 131,88
16	Facão com lâmina em aço carbono, cabo de madeira ou polipropileno, 18 polegadas	3	R\$ 42,63	R\$ 127,89
17	Fio de Nylon para roçadeira 3-MM CORTA GRAMA QUADRADO, ROLO C/ 300 MT, para roçadeira	60	R\$ 131,61	R\$ 7.896,60
18	Garfo para afofar terra com cabo de madeira 14cm . Acabamento pintura eletrostática a pó. Aplicação jardinagem	3	R\$ 20,61	R\$ 61,83
19	KIT Chave de Fenda 12 PEÇAS	3	R\$ 143,78	R\$ 431,34

20	Machado com cabo	3	R\$ 86,93	R\$ 260,79
21	Mangueira de irrigação micro perfurada, material polietileno, espessura mínima de 0,20mm. 100 METROS	5	R\$ 172,63	R\$ 863,15
22	Mangueira de Nylon Trançada, para jardim, 3/4' polegadas, 100 metros de extensão	5	R\$ 190,41	R\$ 952,05
23	Martelo COM CABO	3	R\$ 34,33	R\$ 102,99
24	Pá de bico com cabo de madeira de 1.20cm. Ref. SANTA RITA.	3	R\$ 64,89	R\$ 194,67
25	Pá de ferro quadrada, cabo de madeira, para área externa	5	R\$ 52,99	R\$ 264,95
26	Pazinha para Jardinagem	5	R\$ 12,86	R\$ 64,30
27	Sacho coração, em aço, c/c 60 cm	5	R\$ 46,11	R\$ 230,55
28	Sacho duas pontas, cabo de madeira, 60 cm	5	R\$ 38,34	R\$ 191,70
29	Serrote para poda, corte de galho. Ref. WORKER.	5	R\$ 62,66	R\$ 313,30
30	Tesoura para cortar grama 12''	3	R\$ 45,76	R\$ 137,28
31	Tesoura pequena para poda 8.1/2". Marca ref. Tramontina	3	R\$ 36,48	R\$ 109,44
32	Tesourão de poda profissional com estrutura maciça em alumínio injetado, cabo anatômico revestido com plastisol, lâmina intercambiável em aço liga cromo vanádio temperada, ajuste de aproximação das lâminas e trava de segurança com acionamento em um único botão	3	R\$ 35,74	R\$ 107,22
33	Vassoura metálica para jardinagem. TABO DE PAVÃO. Regulável com cabo de aproximadamente 120cm. 22 dentes	5	R\$ 37,91	R\$ 189,55
34	WAP PULVERIZADOR MANUAL 5 LITROS GPM5L01 BORRIFADOR COM COMPRESSÃO PRÉVIA JATO REGULÁVEL TRAVA PARA PULVERIZAÇÃO CONTÍNUA	5	R\$ 107,34	R\$ 536,70
TOTAL				R\$ 17.040,97
DEPRECIAÇÃO AO ANO 20%				R\$ 3.408,19

DEPRECIAÇÃO MENSAL	R\$ 284,02
---------------------------	-------------------

ITEM	EPIs - JARDINEIRO	QTD. 05 ANOS	PREÇO MÉDIO	TOTAL
1	Abafador de Ruído, protetor auricular, tipo concha	10	R\$ 55,84	R\$ 558,40
2	AVENTAL PVC	10	R\$ 30,40	R\$ 304,00
3	AVENTAL RASPA JARDINEIRO	10	R\$ 50,76	R\$ 507,60
4	BOTA/Galocha impermeável, preta, em PVC, palmilha confortável, com solado de borracha antiderrapante, apropriada para serviços de jardinagem.	5	R\$ 54,87	R\$ 274,35
5	Capa de Chuva Impermeável em PVC	10	R\$ 28,87	R\$ 288,70
6	Capacete de segurança classe A e B, com abafador auricular e protetor facial com malha de aço	5	R\$ 142,38	R\$ 711,90
7	CHAPEU EM TECIDO, COM PROTEÇÃO PARA O PESCOÇO	10	R\$ 26,74	R\$ 267,40
8	Cinta Lombar Ergonômica	5	R\$ 45,76	R\$ 228,80
9	Cinto para Roçadeiras Costais, Cinto de sustentação duplo Reforçado para Roçadeiras	5	R\$ 55,45	R\$ 277,25
10	Luva de segurança, material raspa de couro, tamanho único, cano curto, com certificado de aprovação de equipamento de proteção individual do Ministério de Trabalho e Emprego.	20	R\$ 23,58	R\$ 471,60
11	MANGUITO PROTEÇÃO SOLAR UV, BRAÇO MANGOTE, TAMANHO G, PAR	20	R\$ 19,44	R\$ 388,80
	Máscara facial total para segurança contra vapores químicos e outros agentes. Confeccionada de maneira a dar total proteção aos olhos, face e respiração, com conforto e segurança. Deve se ajustar perfeitamente ao rosto proporcionando uma perfeita vedação. Deve conter peça facial elástica, em neoprene, com ampla borda de vedação. Sistema de fixação de 5 pontos que evite deslocamento da máscara. Visor panorâmico em policarbonato			

12	transparente. Proteção anti- embaçamento do visor. Válvulas de inalação e de exalação. A máscara deve ser encaminhada com filtros químicos classe 2 para proteção multigases e mecânicos condizentes com o modelo ofertado, tornando a máscara pronta para o uso. Além dos filtros citados, devem ser encaminhados dois filtros químicos classe 2 para proteção multigases e mecânicos adicionais (apropriados para o modelo de máscara ofertada).	20	R\$ 316,23	R\$ 6.324,60
13	Óculos de segurança com proteção lateral, Marca ref. JAGUAR	10	R\$ 15,77	R\$ 157,70
14	Perneira Roçador de segurança para jardinagem, PAR	10	R\$ 38,54	R\$ 385,40
15	Protetor auricular tipo plug em silicone, com cordão.	60	R\$ 3,99	R\$ 239,40
16	Protetor Facial para Roçadeiras, com Tela de Açomalha de aço com dimensões de 8" x 12", fixada à coroa por meio de pinos plásticos, Certificação CE, Cinta ajustável, Tela metálica que mantém o rosto arejado sem comprometer a proteção, Leve e Resistente	10	R\$ 50,45	R\$ 504,50
17	Protetor solar, frasco de no mínimo 100ml, Fator Mínimo de Proteção 30	120	R\$ 24,42	R\$ 2.930,40
TOTAL EM 60 MESES				R\$ 14.820,80
TOTAL MENSAL				R\$ 247,01

ITEM	MATERIAIS DE CONSUMO - JARDINEIRO	QTD. 05 ANOS	PREÇO MÉDIO	TOTAL
1	Abraçadeira 1/2 a 3/4	13	R\$ 1,69	R\$ 21,97
2	Ácido Bórico 17% Boro. Aplicação combate a fungos e bactérias. Marca Ref. NIROBRÁS. 1 Kg	23	R\$ 24,23	R\$ 557,29
3	Adubo orgânico. 1K	250	R\$ 20,54	R\$ 5.135,00
4	Adubo químico, composição química NPK. 50Kg	30	R\$ 141,20	R\$ 4.236,00
5	Balde Plástico Reforçado 10-12 Litrs	10	R\$ 15,61	R\$ 156,10

6	Bico para torneira 3/4 a 1/2, METAL CROMADO	15	R\$ 3,26	R\$ 48,90
7	Calcário dolomítico. Aplicação correção do solo. Saco 50kg	13	R\$ 29,81	R\$ 387,53
8	DEFENSIVO AGRÍCOLA (CONTROLE DAS PRAGAS, FUNGOS, COCHO NILAS), 1 litro	60	R\$ 66,66	R\$ 3.999,60
9	DEFENSIVO AGRÍCOLA P250 ML DIMI (NUTRIENTE PARA FOLHAS E FLORES DAS PLANTAS)	60	R\$ 36,89	R\$ 2.213,40
10	Fertilizante monoamônio fosfato (MAP), aspecto físico pó, composição básica de 60% de P2O5 + 11% de N, aplicação agrícola, em sacos de 25 kg	5	R\$ 295,80	R\$ 1.479,00
11	FERTILIZANTE NATURAL, COMPOSIÇÃO QUÍMICA 8% NITROGÊNIO, 6% ÓXIDO POTÁSSIO, 6% FÓSFORO SOLÚ, APLICAÇÃO AGRÍCOLA. 25KG	5	R\$ 77,81	R\$ 389,05
12	FERTILIZANTE UREIA, COMPOSIÇÃO QUÍMICA NITROGÊNIO 45 PER, APRESENTAÇÃO GRANULADO, COR BRANCA, PRAZO VALIDADE 36 MÊS, SACO 50KG	8	R\$ 235,46	R\$ 1.883,68
13	Formicida líquido, 1 litro	120	R\$ 75,55	R\$ 9.066,00
14	GASOLINA COMUM 1 LITRO	900	R\$ 6,04	R\$ 5.436,00
15	Herbicida p/mato, concentrado solúvel. 1 LITRO	38	R\$ 67,69	R\$ 2.572,22
16	HUMUS DE MINHOCAS, SACO DE 20KG	10	R\$ 29,81	R\$ 298,10
17	Inseticida para formiga em pó seco 1kg	60	R\$ 14,31	R\$ 858,60
18	Inseticida sistêmico e de contato, do grupo químico metilcarbamato de oxima. Composição: S-Methyl n-methylcarbamoyloxy), (thioacetimidate (metomil): 215 g/l (21,5% m/v). Ingredientes inertes: 785 g/l (78,5% m/v). Tipo de formulação: concentrado solúvel - ref.: Iannate ou equivalente - Embalagem com 1 LITRO. Marca ref. SMC	20	R\$ 88,00	R\$ 1.760,00
19	Inseticida. AZADIRACTINA (Óleo de Neen). 1 Litro	8	R\$ 225,26	R\$ 1.802,08
20	LÂMINA PARA SERRA ARCO 12 POL	50	R\$ 12,08	R\$ 604,00
21	Lima 8-10 polegadas, com cabo plástico	15	R\$ 23,77	R\$ 356,55

22	ÓLEO PARA MOTOR 2 TEMPOS (MEIO LITRO DE ÓLEO PARA 25 LITROS DE GASOLINA)	60	R\$ 39,57	R\$ 2.374,20
23	Tela/Rede de proteção em conformidade com a NR-18. Deve ter no mínimo 100 metros de comprimento por no mínimo 3 metros de altura. Deve possuir alta resistência e durabilidade, deve impedir a passagem de detritos que eventualmente possam ser lançados na roçagem, para proteção das pessoas e patrimônio. Deve possuir faixas brancas e laranjas mantendo a ótima visualização pelo lado de dentro e de fora.	2	R\$ 890,08	R\$ 1.780,16
24	Regador plástico 10 litros, com arejador	10	R\$ 25,26	R\$ 252,60
25	SACO BIODEGRADÁVEL PARA MUDAS. Embalagem com 1000 unidades. 8X15cm	5	R\$ 42,09	R\$ 210,45
26	Saco plástico para lixo reforçado 100L, pacote com 10 unidades, material reforçado.	125	R\$ 23,90	R\$ 2.987,50
27	Saco plástico para lixo reforçado 200L, pacote com 10 unidades, material reforçado.	125	R\$ 25,78	R\$ 3.222,50
28	Terra preta. Aplicação Jardinagem. Saco 20 kg.	50	R\$ 18,22	R\$ 911,00
TOTAL EM 60 MESES				R\$ 54.999,48
TOTAL MENSAL				R\$ 916,66

ITEM	UNIFORMES - LAVADOR DE CARROS	QTD. Anual	Preço Médio	TOTAL
1	Uniforme Conjunto de limpeza em Tecido Oxford para Serviços Gerais: - Calça com Elástico e Cordão, com 2 bolsos frontais e 1 bolsos traseiros, tecido Oxford; - Camisa /Jaleco Manga Curta, com logomarca da empresa, com bolsos frontais, Abertura Frontal e Fechamento com Botões, tecido Oxford	4	R\$ 90,92	R\$ 363,68
2	Camisetas manga longa, em tecido UV, com proteção solar, com emblema da empresa	4	R\$ 64,31	R\$ 257,24
3	Calçado de segurança/TENIS, antiderrapante, para limpeza, material durável e respirável, solado PU, em conformidade com normas como a ABNT NBR 20345.	1	R\$ 114,30	R\$ 114,30
4	Meia no mínimo 70% algodão, cano longo, cor preta	4	R\$ 13,21	R\$ 52,84
	Crachá de identificação colorido,			

5	personalizado com identificação do funcionário e da empresa, com foto e código de barra.	1	R\$ 12,62	R\$ 12,62
6	Porta Crachá transparente	1	R\$ 0,62	R\$ 0,62
7	Cordão personalizado para crachá, com prendedor tipo jacaré	1	R\$ 2,56	R\$ 2,56
VALOR ANUAL				R\$ 803,86
VALOR MENSAL				R\$ 66,99

LAVADOR DE VEÍCULOS SSA (2)				
ITEM	EQUIPAMENTOS - TAXA DE DEPRECIAÇÃO 20% A.A.	QTD. 5 ANOS	VALOR MÉDIO	TOTAL
1	LAVADORA EXTRATORA. MÍNIMO 25 LITROS. POTÊNCIA MÍNIMA DE 1400W. 220V.	1	R\$ 2.537,27	R\$ 2.537,27
2	LAVADORA DE ALTA PRESSÃO PROFISSIONAL, MÓVEL, COM NO MÍNIMO 1500KW DE POTÊNCIA, COM ACESSÓRIOS: PISTOLA, MANGUEIRA, APLICADOR DE DETERGENTE E FREZADOR. GARANTIA MÍNIMA DE 12 MESES.	1	R\$ 854,53	R\$ 854,53
3	Politriz orbital com alta capacidade de movimento (mínimo: 1400W e 220v). GARANTIA DE 12 MESES	1	R\$ 820,19	R\$ 820,19
VALOR TOTAL EQUIPAMENTOS				R\$ 4.211,99
DEPRECIAÇÃO AO ANO 20%				R\$ 842,40
DEPRECIAÇÃO MENSAL				R\$ 70,20
TOTAL MENAL POR EMPREGADO (02)				R\$ 35,10

ITEM	EPI - LAVADOR DE CARROS	QTD. 5 ANOS	PREÇO MÉDIO	TOTAL
1	AVENTAL PVC, Tiras de amarrar fixa	5	R\$ 47,52	R\$ 237,60
2	BOTA/Galocha impermeável, preta, em PVC, palmilha confortável, com solado de borracha antiderrapante, apropriada para serviços de jardinagem.	5	R\$ 67,15	R\$ 335,75
3	Capa impermeável em PVC	10	R\$ 62,29	R\$ 622,90
4	CHAPEU EM TECIDO, COM PROTEÇÃO PARA O PESCOÇO	10	R\$ 36,06	R\$ 360,60
5	Cinta Lombar Ergonômica	5	R\$ 51,34	R\$ 256,70
6	MANGUITO PROTEÇÃO SOLAR UV, BRAÇO MANGOTE, TAMANHO G, PAR	10	R\$ 23,23	R\$ 232,30
7	Óculos de segurança com proteção lateral, Marca ref. JAGUAR	10	R\$ 16,13	R\$ 161,30
8	Protetor solar, frasco de no mínimo 100ml, Fator Mínimo de Proteção 50fps	60	R\$ 29,90	R\$ 1.794,00
9	Máscara Respiratória Protetora Semi Facial EPI, Com 2 filtros para: gases, vapores, pó, fumaça e pintura. Com óculos de proteção integrado. A máscara deve conter os dois filtros.	5	R\$ 58,63	R\$ 293,15
	FILTRO para Máscara Respiratória			

10	Protetora Semi Facial EPI, Com 2 filtros para: gases, vapores, pó, fumaça e pintura. Com óculos de proteção integrado. A máscara deve conter os dois filtros.	15	R\$ 32,25	R\$ 483,75
TOTAL EM 60 MESES				R\$ 4.778,05
TOTAL MENSAL				R\$ 79,63

ITEM	MATERIAIS - LAVADOR DE CARROS	QTD. 5 ANOS	VALOR MÉDIO	TOTAL
1	Aromatizante AMBIENTAL, em SPRAY, que não contenha CFC, para uso nos veículos oficiais, frasco de 400 ml	120	R\$ 27,52	R\$ 3.302,40
2	BALDE DE PLÁSTICO RESISTENTE COM CAPACIDADE DE 18-20 LITROS, COM ALÇA DE METAL, VARIADA.MARCA REFERÊNCIA OU SIMILAR: ICASA, PLASVALE, PLASNEW	20	R\$ 27,66	R\$ 553,20
3	Cera automotiva líquida, embalagem com 5L	60	R\$ 80,95	R\$ 4.857,00
4	Cera para polimento automotivo, CERA, TIPO PASTOSA, COMPOSIÇÃO PARAFINA, CERA DE CARNAÚBA, SILICONE, SILICATO DE, APLICAÇÃO AUTOMÓVEL. 200 GR/MODELO: 200 G /" MARCA: FUZETTO	120	R\$ 20,04	R\$ 2.404,80
5	Desengripante spray 360ml. Marca de referência WD40	240	R\$ 45,92	R\$ 11.020,80
6	Detergente profissional desincrustante ácido, bombona 5lts. Marca de referência SOLUPAN	240	R\$ 50,45	R\$ 12.108,00
7	Enrolador para Mangueira de 50 metros 1/2 polegas. Com roda	3	R\$ 147,42	R\$ 442,26
8	Escova/Esfregão para limpeza de carro com dupla cabeça rotativa, com cabo de 49cm a 103cm	10	R\$ 55,39	R\$ 553,90
9	Esponja de microfibra para lavar carros. Marca de referência: Luxcar ou similar	120	R\$ 21,73	R\$ 2.607,60
10	ESPONJA MELAMINA, 10x6x2cm	120	R\$ 3,82	R\$ 458,40
11	Estopa para limpeza 100% algodão, pct 1KG.	120	R\$ 25,45	R\$ 3.054,00
12	Extensão Elétrica Carretel de 30 metros, cabo PP flexível 3x2,5mm² de seção transversal, tomada e plug 2P+T de 20 amperes.	2	R\$ 401,59	R\$ 803,18
13	Limpa Baú Desincrustante Automotivo 5 Litros	120	R\$ 38,91	R\$ 4.669,20
14	Limpa Vidros, com pulverizador, 500ML	120	R\$ 23,49	R\$ 2.818,80
15	Líquido Lumpiador Multiúso para limpeza em geral, 500ml, marca de refência Veja	60	R\$ 6,63	R\$ 397,80
16	LUVA LÁTEX/PVC, LIMPEZA PESADA, 45 a 46 CM, PAR	240	R\$ 17,02	R\$ 4.084,80
17	Mangueira com 3 camadas de trança: trança interna em PVC, intermediária em fio de poliéster trançado e externa em PVC, 1/2 polegada, Rolo de 30m. Marca de Referência Tramontina ou similar	5	R\$ 122,32	R\$ 611,60

18	Pá de lixo base 26cm, com cabo articulado de 1,20m	10	R\$ 25,01	R\$ 250,10
19	PANO DE LIMPEZA SACO ALVEJADO	240	R\$ 13,35	R\$ 3.204,00
20	Pasta de Polir nº 2 de Primeiro Estágio, Pote com 1 kilo. Marca de Referência para Pesquisa Norton Saint Gobain	30	R\$ 38,80	R\$ 1.164,00
21	PASTA MULTIAÇÃO PARA LIMPEZA A SECO, 500ML	60	R\$ 14,66	R\$ 879,60
22	Pincel trincha de 2 POLEGADAS	20	R\$ 7,44	R\$ 148,80
23	QUEROSENE, COMPOSIÇÃO 100% DESTILADO DE PETRÓLEO, APLICAÇÃO LIMPEZA EM GERAL, PARA DILUIÇÃO PRODUTOS QUIMICOS. 1000ml	300	R\$ 35,97	R\$ 10.791,00
24	Rodo Alumínio 50cm Borracha Dupla Cabo Fixo 1,30 Metros	10	R\$ 43,53	R\$ 435,30
25	Shampoo / detergente AUTOMOTIVO neutro, biodegradável, bombona c/ 05 litros	240	R\$ 49,72	R\$ 11.932,80
26	Silicone Líquido industrial, 1 litro, transparente, líquido límpido, incolor, livre de materiais em suspensão ou sedimentos; viscosidade a 25 C°: 1000 cSt; não agressivo aos componentes a base de elastômeros, borrachas, plásticos e materiais metálicos	120	R\$ 33,00	R\$ 3.960,00
27	Toalha automotiva Microfibra, 40x60cm, de alta absorção. Marcas Referência Rodrabril, Vonder ou Flash limp	240	R\$ 28,78	R\$ 6.907,20
28	Vaselina Líquida 1L	120	R\$ 39,69	R\$ 4.762,80
29	Vassoura Multiuso cabo com 1,40 metros, cerdas de nylon, indicado para áreas internas e externas.	10	R\$ 25,34	R\$ 253,40
TOTAL 60 MESES				R\$ 99.436,74
TOTAL MENSAL (TOTAL/60)				R\$ 1.657,28
TOTAL MENAL POR EMPREGADO (02)				R\$ 828,64

8.7. Na Sede da SR/PF/BA, será utilizada uma plataforma elevatória articulada por 15 dias anuais. Devido às especificidades dessa necessidade, a estimativa de preços para esse aluguel foi realizada por meio de cotação direta com fornecedores, a qual foi amplamente justificada no Relatório de Justificativa Cotação Direta Fornecedor (SEI 41008106). O valor anual estimado será dividido apenas entre os postos de limpeza da localidade da necessidade, Salvador (12 postos).

ALUGUEL PLATAFORMA ELEVATÓRIA ARTICULADA POR 15 DIAS ANUAIS - LIMPEZA - SUPERINTENDÊNCIA SALVADOR							
Permitida a subcontratação para este item							
Item	Especificação	Aluguel por 15 dias	Quantidade Anual de aluguel por 15 dias	Quantidade de alugueis de 15 dias por anos em 05 anos	Empresas que enviaram orçamentos	Preços Recebidos	Preço Médio Anual

1	<p>Aluguel por 15 dias de cada ano de Plataforma Elevatória Articulada, para ser utilizada em limpeza de fachadas envidraçadas. O aluguel deve contemplar o operador e EPIs para o operador, além de contar com o treinamento e os EPIs para o Agente de Limpeza da Superintendência que ficará alçado na plataforma para a limpeza da fachada. O treinamento e os EPIs devem ser de acordo com a NR-35, que estabelece os requisitos mínimos para trabalhos em altura. A plataforma deve ser suficiente para a limpeza da fachada da Superintendência com tamanho de 16 metros.</p>	1	1	5	AuraBrasil Transportes Máquinas e Equipamentos Ltda.	R\$ 11.000,00	R\$ 12.612,42
					Estaf Equipamentos S/A	R\$ 11.459,25	
					Degraus Andaimes, Máquinas e Equipamentos S.A.	R\$ 15.378,01	
Valor Mensal							R\$ 1.051,04
Valor por Empregado (12)							R\$ 87,59

8.8. Além dos materiais, EPIs, Utensílios e Equipamentos que incidem nas planilhas de custos dos postos de Limpeza, Jardinagem e Lavagem de Carros, será incluído na licitação e pago separadamente materiais de higiene pessoal, conforme valores estimados abaixo. Observa-se que esses preços foram estimados por meio de pesquisa de preços conformidade com o §1º do art. 23 da Lei nº 14.133/2021, com o disposto na Instrução Normativa SEGES /ME nº 65/2021-ME e com o Caderno de Logística - Pesquisa de Preços - versão março 2024:

HIGIENE PESSOAL							
MATERIAL	V. UNIT.	SR		C. VIT.		FICCO	
		QTD.	V. MÊS	QTD.	V. MÊS	QTD.	V. MÊS
		5 ANOS		5 ANOS		5 ANOS	
Pacote de papel higiênico com folha dupla, branca e macia. Celulose virgem. Resistência: sem rupturas, esfarelamento ou resíduos. Alto	R\$ 5,63	7680	R\$ 720,64	960	R\$ 90,08	1560	R\$ 146,38

poder de absorção. Rolo de 9-10 cm por 300 metros.							
Papel toalha absorvente, Interfolhado, virgem, liso, na cor branca, com 02 (duas) dobras, medindo 23x21 cm, pacotes contendo 1.000 folhas - 1ª qualidade	R\$ 54,61	1800	R\$ 1.638,30	300	R\$ 273,05	1100	R\$ 1.001,18
Sabonete Líquido, aspecto físico Spray de Espuma perfumado, pH neutro, galão com 05 litros	R\$ 44,39	600	R\$ 443,90	60	R\$ 44,39	60	R\$ 44,39
Álcool Espuma Antisséptica, para uso com válvulas do tipo Pump espuma, Refil com 600 ml	R\$ 26,84	720	R\$ 322,08	500	R\$ 223,67	500	R\$ 223,67
Dispenser para papel higiênico tipo rolo de 10cmx 300m	R\$ 34,32	250	R\$ 143,00	60	R\$ 34,32	60	R\$ 34,32
Dispenser para papel toalha (toalheiro) para papel interfolha de 1.000 folhas	R\$ 41,35	150	R\$ 103,38	60	R\$ 41,35	60	R\$ 41,35
Dispenser para sabonete/álcool em espuma (saboneteira) para refil	R\$ 26,72	150	R\$ 66,80	60	R\$ 26,72	60	R\$ 26,72
Dispenser para álcool espuma tipo Pump	R\$ 25,49	75	R\$ 31,86	60	R\$ 25,49	60	R\$ 25,49
			R\$ 3.469,96		R\$ 759,07		R\$ 1.543,50

HIGIENE PESSOAL							
MATERIAL	V. UNIT.	JZO		PSO		VDC	
		QTD. 5 ANOS	V. MÊS	QTD. 5 ANOS	V. MÊS	QTD. 5 ANOS	V. MÊS
Pacote de papel higiênico com folha dupla, branca e macia. Celulose virgem. Resistência: sem rupturas,							

esfarelamento ou resíduos. Alto poder de absorção. Rolo de 9-10 cm por 300 metros.	R\$ 5,63	1200	R\$ 112,60	2100	R\$ 197,05	480	R\$ 45,04
Papel toalha absorvente, Interfolhado, virgem, liso, na cor branca, com 02 (duas) dobras, medindo 23x21 cm, pacotes contendo 1.000 folhas - 1ª qualidade	R\$ 54,61	240	R\$ 218,44	240	R\$ 218,44	60	R\$ 54,61
Sabonete Líquido, aspecto físico Spray de Espuma perfumado, pH neutro, galão com 05 litros	R\$ 44,39	120	R\$ 88,78	60	R\$ 44,39	60	R\$ 44,39
Álcool Espuma Antisséptica, para uso com válvulas do tipo Pump espuma, Refil com 600 ml	R\$ 26,84	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	90	R\$ 40,26
Dispenser para papel higiênico tipo rolo de 10cmx 300m	R\$ 34,32	90	R\$ 51,48	0	R\$ 0,00	85	R\$ 48,62
Dispenser para papel toalha (toalheiro) para papel interfolha de 1.000 folhas	R\$ 41,35	90	R\$ 62,03	0	R\$ 0,00	85	R\$ 58,58
Dispenser para sabonete/álcool em espuma (saboneteira) para refil	R\$ 26,72	90	R\$ 40,08	0	R\$ 0,00	85	R\$ 37,85
Dispenser para álcool espuma tipo Pump	R\$ 25,49	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	30	R\$ 12,75
			R\$ 573,41		R\$ 459,88		R\$ 342,10

HIGIENE PESSOAL							
MATERIAL	V. UNIT.	ILS		BRA		FSA	
		QTD. 5 ANOS	V. MÊS	QTD. 5 ANOS	V. MÊS	QTD. 5 ANOS	V. MÊS
Pacote de papel higiênico com folha dupla, branca e macia. Celulose							

virgem. Resistência: sem rupturas, esfarelamento ou resíduos. Alto poder de absorção. Rolo de 9-10 cm por 300 metros.	R\$ 5,63	960	R\$ 90,08	120	R\$ 11,26	60	R\$ 5,63
Papel toalha absorvente, Interfolhado, virgem, liso, na cor branca, com 02 (duas) dobras, medindo 23x21 cm, pacotes contendo 1.000 folhas - 1ª qualidade	R\$ 54,61	120	R\$ 109,22	900	R\$ 819,15	120	R\$ 109,22
Sabonete Líquido, aspecto físico Spray de Espuma perfumado, pH neutro, galão com 05 litros	R\$ 44,39	60	R\$ 44,39	120	R\$ 88,78	60	R\$ 44,39
Álcool Espuma Antisséptica, para uso com válvulas do tipo Pump espuma, Refil com 600 ml	R\$ 26,84	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
Dispenser para papel higiênico tipo rolo de 10cmx 300m	R\$ 34,32	60	R\$ 34,32	120	R\$ 68,64	20	R\$ 11,44
Dispenser para papel toalha (toalheiro) para papel interfolha de 1.000 folhas	R\$ 41,35	30	R\$ 20,68	120	R\$ 82,70	15	R\$ 10,34
Dispenser para sabonete/álcool em espuma (saboneteira) para refil	R\$ 26,72	30	R\$ 13,36	120	R\$ 53,44	35	R\$ 15,59
Dispenser para álcool espuma tipo Pump	R\$ 25,49	0	R\$ 0,00	10	R\$ 4,25	15	R\$ 6,37
			R\$ 3.469,96		R\$ 759,07		R\$ 1.543,50

8.9. Por todo o exposto, comprova-se que o valor estimado da licitação está dentro dos parâmetros praticados no mercado, cujos detalhamento se encontra na **Planilha de Custos e Formação de Preços em anexo**.

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

9.1. Nos termos do art. 47, II, b, da Lei nº 14.133/2021, as licitações de serviços atenderão ao princípio do parcelamento, quando for tecnicamente viável e economicamente vantajoso para a Administração. Nesse caso, entende-se que a Administração deve sempre avaliar a possibilidade de parcelamento do objeto e, não sendo tecnicamente viável e economicamente vantajoso, a administração pode evitar o parcelamento, desde que a decisão seja devidamente motivada

9.2. Nesse sentido, após análise técnica e considerando as características do serviço a ser contratado, **optou-se pela não adoção do parcelamento**, com base nos seguintes fundamentos:

9.2.1. Baixo quantitativo de postos diferenciados: o objeto total da contratação compreende 31 postos de trabalho, sendo 28 de agentes de limpeza e apenas 2 de lavadores de veículos e 1 de jardineiro. O quantitativo reduzido de lavadores de veículos e de jardineiro não justifica a criação de itens ou lotes distintos no caso concreto, pois o impacto dessa separação seria marginal na melhoria da competitividade. Caso houvesse necessidade de contratação de um número elevado de jardineiros ou lavadores de veículos, o parcelamento poderia sim ser viável e favorecer a competitividade da licitação. No entanto, considerando a configuração atual da demanda, a manutenção de um único lote se mostra tecnicamente mais viável e mais vantajosa para a administração.

9.2.2. Ganho de escala e vantajosidade econômica: a concentração da prestação dos serviços em uma única empresa possibilitará economia de escala, pois aumentará a oferta de 28 postos para o total de 31, o que se espera que reflita em preços mais vantajosos para a Administração. A aquisição e gestão centralizada dos insumos necessários à execução dos serviços – produtos de limpeza, produtos para lavagem de veículos e produtos de jardinagem – permitirão melhor aproveitamento e otimização dos recursos, dado que a mesma empresa será responsável pela administração desses materiais.

9.2.3. Facilidade na gestão do contrato e otimização da fiscalização: a contratação de uma única empresa simplificará a gestão contratual, reduzindo a necessidade de múltiplos acompanhamentos e interfaces com diferentes fornecedores. A experiência com o contrato vigente, cujo vencimento está previsto para 01/08/2025, já demonstrou que as empresas de limpeza do mercado atendem de forma integrada aos serviços de limpeza, de lavagem de veículos e de jardinagem, além de outros postos, sem comprometer a competitividade. Essa realidade reforça a viabilidade da contratação em lote único, sem prejuízo à participação de empresas especializadas no certame.

9.2.4. Inviabilidade de itens por localidade: a contratação pretendida trata-se apenas do serviço de limpeza, conservação e higiene, lavador de carros e jardinagem, totalizando 31 postos. Trata-se de continuidade de um mesmo serviço que deve ser prestado ininterruptamente. Dos 31 postos, 18 ficarão no município de Salvador e 13 distribuídos em 6 outros municípios (Juazeiro, Porto Seguro, Vitória da Conquista, Ilhéus, Barreiras e Feira de Santana). O parcelamento com 1, 2 ou 3 postos em localidades do interior do Estado traria a licitação menos atrativa para o mercado e influenciaria diretamente na perda da economia de escala.

9.3. Isto posto, nota-se que o parcelamento por localidade ou por postos têm o potencial maior de trazer riscos à gestão do contrato, ocasionando centralização de responsabilidades e insegurança de continuidade.

9.4. O agrupamento em um único lote, por outro lado, possibilitará economia de escala e aumento da concorrência, uma vez que a possibilidade de contrato com um valor mais significativo torna o processo licitatório mais atraente para as empresas do segmento.

9.5. Assim, pela importância do serviço e pelos riscos potenciais expostos, **o parcelamento da solução não será adotado.**

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

10.1. A contratação pretendida se trata de serviço de terceirização de mão de obra, não havendo contratações correlatas, uma vez que a contratação não se interliga com outra prestação de serviços. Também não haverá contratações interdependentes, uma vez que não há nenhum outro objeto que precise ser contratado para que haja a completa prestação dos serviços pretendidos.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

11.1. Este tipo de contratação está alinhado com plano estratégico da Polícia Federal na otimização do emprego dos bens e recursos materiais, na Ação Estratégica 9.7., conferindo efetividade no emprego dos recursos, além de estar alinhado também com o Plano Diretor de Logística Sustentável do órgão. O serviço de limpeza está contemplado no PCA/2025/SRPF/BA Nº 91/2024 / CONTRATAÇÃO PCA 2025 Nº 200346-66/2025, ID do PNCP nº 378.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

12.1. O serviço de limpeza e conservação, pela sua essencialidade, visa a atender à necessidade pública de forma permanente e contínua, por mais de um exercício financeiro, assegurando o funcionamento das atividades meios e finalísticas do órgão, de modo que sua interrupção compromete a prestação de um serviço público e o cumprimento da missão institucional.

12.2. Com a contratação se pretende que não haja interrupção na prestação dos serviços de limpeza, o que prejudicaria o serviço em todos os setores da Superintendência e suas unidades descentralizadas.

12.3. Em termos de economicidade foi adotada a limpeza por metro quadrado, considerando a frequência de limpeza e a produtividade máxima para se estimar o quantitativo de postos a ser disponibilizados .

12.4. O quantitativo dos insumos foi estimado levando-se em conta o uso nos anos anteriores, sendo precificado cada item através de pelo menos 03 pesquisas em licitações recentes disponíveis nos painel de preços do Governo Federal, disponível no sítio: www.compras.gov.br. em conformidade com o §1º do art. 23 da Lei nº 14.133/2021, com o disposto na Instrução Normativa SEGES/ME nº 65/2021-ME e com o Caderno de Logística - Pesquisa de Preços - versão março 2024

13. Providências a serem Adotadas

13.1. A Administração tomará as seguintes providências previamente ao contrato:

- Definições dos servidores que farão parte da equipe de fiscalização e gestão contratual; Capacitação dos fiscais e gestores a respeito do tema objeto da contratação;
- Definições dos locais onde serão disponibilizados os postos de serviços; Definição de planos de trabalho com vistas à boa execução contratual;
- Acompanhamento rigoroso das ações previstas nos projetos apresentados para a realização das adequações e melhorias no objeto a ser contratado.
- Não haverá necessidade de adequação do ambiente laboral.

14. Possíveis Impactos Ambientais

14.1. Os impactos ambientais são as alterações no ambiente causadas pelas ações humanas. Os impactos ambientais podem ser considerados positivos e negativos. Os impactos negativos ocorrem quando as alterações causadas geram risco ao ser humano ou para os recursos naturais encontrados no espaço. Por outro lado, os impactos são considerados positivos quando as alterações resultam em melhorias ao meio ambiente.

14.2. A presente contratação visa gerar impactos ambientais positivos, uma vez que haverá previsão da responsabilidade ambiental da futura contratada, que todo o material e equipamento a ser utilizado são pertencem ao patrimônio da CONTRATANTE, os quais possuem composição, características ou componentes sustentáveis, atendendo, dessa forma, o disposto na Instrução Normativa SLTI/MP nº 01, de 19 de janeiro de 2010, Capítulo III, artigo 5.º, I, II, III e § 1º, exceto aqueles em que não se aplica a referida norma.

14.3. A Contratada deverá adotar, no que couber, as disposições da Instrução Normativa SLTI/MP nº 01/2010; da Resolução Conama nº 362, de 23 de junho de 2005; da Resolução Conama nº 416, de 30 de setembro de 2009; bem como da Resolução Conama Nº 340, de 25 de setembro de 2003, para que seja assegurada a viabilidade técnica e o adequado tratamento dos impactos ambientais específicos. A Contratada deverá, ainda, respeitar as Normas Brasileiras (NBR) publicadas pela ABNT sobre resíduos sólidos, com orientações da contratante.

14.4. Será dada prioridade para a contratação de empresa que adote critérios e práticas de sustentabilidade, conforme abaixo:

- 14.4.1. geração de empregos, preferencialmente com mão de obra local;
- 14.4.2. conscientização de seus empregados quanto às boas práticas ambientalmente sustentáveis, como:
 - 14.4.2.1. adequado acondicionamento dos resíduos recicláveis;
 - 14.4.2.2. adequado descarte de resíduos dos laboratórios;
 - 14.4.2.3. racionalização do consumo de energia (especialmente elétrica) e adoção de medidas para evitar o desperdício de água tratada;
 - 14.4.2.4. redução de produção de resíduos sólidos.
- 14.5. Como se trata de fornecimento de mão-de-obra com dedicação exclusiva para executar os serviços de limpeza e conservação, lavagem de carros e jardinagem, quando da execução dos serviços a empresa contratada e seus funcionários deverão seguir as políticas de sustentabilidade ambiental adotadas pelo órgão. Assim, cabe à mão-de-obra empregada no âmbito da Polícia Federal seguir as diretrizes que são de adoção obrigatória para os servidores efetivos da unidade administrativa na redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, na separação dos resíduos recicláveis que serão descartados e destinados às associações e cooperativas dos catadores de materiais recicláveis, nos termos da IN/MARE nº 6, de 3 de novembro de 1995 e do Decreto nº 5.940, de 25 de outubro de 2006.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

15.1. A contratação de **serviços contínuos de limpeza, conservação, jardinagem e lavagem de veículos** para a **Superintendência Regional da Polícia Federal na Bahia e unidades descentralizadas** é essencial para garantir a manutenção adequada das instalações e veículos, assegurando condições higiênicas e operacionais adequadas.

15.2. A terceirização desses serviços, por meio da **Contratação por Prestação de Serviços Continuados com Alocação de Mão de Obra Exclusiva**, justifica-se pela **especialização da mão de obra, continuidade na prestação dos serviços e otimização de recursos públicos**. Além disso, evita custos administrativos e passivos trabalhistas, garantindo maior previsibilidade orçamentária.

15.3. O presente planejamento foi elaborado em harmonia com a Instrução Normativa nº 05/2017 – Secretaria de Recursos Logísticos e Tecnologia da Informação do Ministério do Planejamento Orçamento e Gestão, bem como em conformidade com os requisitos técnicos necessários ao cumprimento das necessidades e objeto da aquisição.

15.4. O presente planejamento atende adequadamente às demandas de negócio formuladas, os benefícios pretendidos são adequados, os custos previstos são compatíveis e caracterizam a economicidade, uma vez que estão abaixo dos limites máximos estabelecidos, os riscos envolvidos são administráveis e a **área requisitante** priorizará o fornecimento de todos os elementos aqui relacionados necessários à consecução dos benefícios pretendidos.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

RAFAEL GOMES SAN TANA

Equipe de Planejamento da Contratação



Assinou eletronicamente em 07/05/2025 às 11:38:58.

RODRIGO DUARTE GUIMARAES

Equipe de Planejamento da Contratação



Assinou eletronicamente em 07/05/2025 às 11:47:29.